

M ZAIK

2023. ÁPRILIS XXVII. évf. 1. szám

A COLAS CSOPORT MAGAZINJA

Találkozási pont

Reykjavík

IPARÁGI INTERJÚ

Dr. H. Nagy Judit jogtanácsos, munkavédelmi szakértő, a BME KJK Műszaki Továbbképző Központ igazgatójával beszélgettünk.

BÁTONYTERENYE–KISTERENYE ELKERÜLŐ ÚT FEJLESZTÉSE

A 23. számú főút fejlesztése során kétszer egy sávos főutat épít a Colas Út számos műtárggyal és kapcsolódó fejlesztésekkel.

BEMUTATKOZIK A HAMP TOOL

A Colas aszfaltkeverőinek működését követő riportáló szoftver napi szintű, másodpercre pontos termelési adatokat szolgáltat.

**MEGLÁTN
ELKÖTELEZŐDNI
FEJLŐDNI**

Hamarosan Magyarországon is elindul a
ONE SAFETY PROGRAM.





10

IPARÁGI INTERJÚ

OLDALSZÁM 2-5

>> Iparági interjú – dr. H. Nagy Judit

FÓKUSZBAN

OLDALSZÁM 6-13

>> Interjú Magdalena Łabędź lengyelországi One Colas Safety coachcsal

>> Bemutatkozik a Colas budapesti képzési központja: interjú Damien Lallemanddal

MUNKÁINK

OLDALSZÁM 14-27

>> Távvezeték építése Vepeléten

>> A tályjai Javitó Üzem korszerűsítése és a 6S rendszer bevezetése

>> A Bányatereny–Kisterenye új nyomvonalú elkerülő út fejlesztése

PORTRÉK

OLDALSZÁM 28-31

>> Az év dolgozói-2022

KÜLFÖLDI MUNKÁINK

OLDALSZÁM 32-33

>> Pályára állt a Colas Reykjavíkban

KITEKINTŐ

OLDALSZÁM 34-35

>> Találkozási pont: Reykjavík

INNOVÁCIÓ

OLDALSZÁM 36-41

>> Új rendszer és struktúra az eszközgazdálkodásban

>> Bemutatkozik az új budaörsi Colas labor

>> Stratégiai innovációs megbeszélés

CÉGES ÉLET

OLDALSZÁM 42-52

>> Finnországban jártak „Az év dolgozói”

>> Hazai siker a Colas Team Cup versenyen

>> CED képzések a Központi Laboratóriumban

>> Bemutatkozik a HAMP tool

>> Jelentkez a Colas One Safety Példakép csapatába!



34



48

10 INTERJÚ DAMIEN LALLEMANDDAL

A Colas University, azaz a budapesti képzési központ vezetőjével beszélgettünk az intézményről és annak céljáról.

34 TALÁLKOZÁSI PONT: REYKJAVÍK

A Colas család újabb tagja, Izland és a geotermikus energia fővárosának érdekességeit gyűjtöttük össze.

48 BEMUTATKOZIK A HAMP TOOL

A Colas aszfaltkeverőinek működését követő riportáló szoftver napi szintű, másodpercre pontos termelési adatokat szolgáltat.



A COLAS CSOPORT MAGAZINJA

2023. ÁPRILIS XXVII. évf. 1. szám

FELELŐS KIADÓ Zsiga György elnök-vezérigazgató
FŐSZERKESZTŐ Villányi Nikoletta
SZERKESZTŐBIZOTTSÁG Máriás Fanni, Matejcsok Dorina

SZERKESZTŐSÉG

1113 Budapest, Bocskai út 73.

T.: +36 (1) 883 1000

F.: +36 (1) 883 1008

E-mail: kommunikacio@colas.hu



www.colas.hu

PROJEKTKOORDINÁTOR Csák Szilárd

TIPOGRÁFIA Portik Zsuzsanna

FOTÓ Nagy Balázs, Koffein Média,

Shutterstock

CÍMLAPFOTÓ REYKJAVÍK

(Fotó: Shutterstock)

A COLAS HUNGÁRIA MEGBÍZÁSÁBÓL KIADJA



Koffein Média Kft.

IPARÁGI INTERJÚ

dr. H. Nagy Judit

Dr. H. Nagy Judit jogtanácsos, munkavédelmi szakértő, a BME KJK Műszaki Továbbképző Központ igazgatója. Pályájáról és az intézményben végzett munkájáról beszélgettünk vele.

MESÉLNE EDDIGI PÁLYÁJÁRÓL, HOGYAN KERÜLT KAPCSOLATBA A MUNKAVÉDELEMMEL?

Eredetileg jogi egyetemet végeztem és mondhatni klasszikus jogi pályát futottam be, amelynek során – egyebek mellett – olyan kártérítési ügyekkel is találkoztam, ahol munkavállalók munkahelyi balesetben sérültek meg. Ezek is közrejátszottak abban, hogy 15 évvel ezelőtt a munkavédelmi hatóságnál kezdtem dolgozni. Itt első pillanattól kezdve súlyos, halálos munkabalesetek kivizsgálásával foglalkoztam, illetve a munkavédelmi felügyelő kollégák munkáját segítettem jogtanácsosként. Az első néhány év után átkerültem az OMMF Munkavédelmi Főosztályára, amit később főosztályvezetőként is vezettem. Később minisztériumi állományba kerültünk, ahol szintén vezetői pozícióban dolgoztam. 2020-ban jöttem a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemre dolgozni.

A minisztérium és az egyetem között pedig tettem egy 2-3 éves iparági kitérőt, ugyanis egyes nagyvállalatoknak dolgoztam munkavédelmi tanácsadóként. Most már mondhatom azt, hogy több mint egy évtizedes elméleti és gyakorlati tapasztalatom van a munkavédelem területén.



HOGYAN KAPCSOLÓDOTT A TOVÁBBKÉPZŐ KÖZPONT IGAZGATÓI POZÍCIÓJA AZ ÉLETÉBE?

Az oktatás mindig is közel állt hozzám, nagyon örültem, amikor jött a megkeresés az egyetem részéről, hogy a szakmai pályámat figyelve úgy gondolták, Koch Mária elődöm nyugdíjba vonulása után alkalmas lennék arra, hogy tovább vezessem ezt a szakterületet.

KÉREM, MESÉLJEN A MŰSZAKI TOVÁBBKÉPZŐ KÖZPONTRÓL ÉS A MUNKAVÉDELMI KÉPZÉSEKRŐL!

A Műszaki Továbbképző Központ, ahogy a neve is mutatja, nem munkavédelmi továbbképző központ, tehát nem kizárólag munkavédelmi szakirányú továbbképzésekkel foglalkozunk. A sok képzés közül kiemelném a LEAN folyamatfejlesztő specialista képzésünket, ami rendkívül népszerű és komoly, piacképes tudást adó szakirányú továbbképzés. Ebben a képzésben együtt dolgozunk a Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Karról az Anyagmozgatási és Logisztikai Rendszerek Tanszékkal. A másik nagy fókuszterületünk természetesen a munkavédelem. Ezen belül egyrészt foglalkozunk munkavédelmi szakmérnök és szakember képzéssel, másrészt egy úgynevezett specialista munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálása területén szakirányú továbbképzéssel. A munkavédelmi szakmérnök és szakember képzés közt nincs különbség. Aki mérnök alapképzettséggel érkezik, az a 4. félév után szakmérnök oklevelet kap, aki pedig más alapidplomával érkezik, az munkavédelmi szakember oklevéllel távozik. Ezt meghaladóan a képzések tartalmukban, kimeneti követelményeikben, teljesen egyenértékűek.

A specialista munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálása területén képzés gyakorló szakemberekre épít, akiknek műszaki, foglalkozás-egészségügyi vagy munkahigiéniás alapképzettsége van, rendelkeznek munkavédelmi szakképzéssel és szakmai tapasztalattal. Az egyetem számára kihívás ezeknek a sokéves gyakorlattal és komoly tudással rendelkező szakembereknek a képzése, ezért ez egy nagyon erősen gyakorlatorientált képzés, ahol akkreditált laboratóriumokat, nagyvállalatok munkavédelmi vezetőit és szakembereit, foglalkozás-egészségügyi szakorvosokat,

pszichológusokat és rendőrségi helyszínelőket is bevonunk az oktatásba. A képzéseink harmadik csoportjába a félnapos, egynapos tréningek tartoznak, amelyek konkrét témára fókuszálnak. Ezekre bármilyen munkavédelmi előképzettséggel rendelkező szakembereket várunk.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG EZEKRE A FELSŐFOKÚ SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSEKRE?

Egyrészt azért, mert a hatályos munkavédelmi törvénynek van egy végrehajtási rendelete, ami nagyon pontosan megfogalmazza azt, hogy mely munkáltatóknak kell felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személyt foglalkoztatni. Például, ha egy vállalat I., azaz legmagasabb veszélyességi osztályba tartozó tevékenységet végez – ilyen az építőipar is – és az 500 főt meghaladja a munkavállalói létszám, akkor a jogszabály is előírja, hogy felsőfokú végzettségű munkavédelmi szakembert kell foglalkoztatni. Másrészt maga a munkavédelmi törvény néhány év múlva kötelezővé teszi, hogy a legalább 50 főt foglalkoztató, I. veszélyességi osztályba tartozó tevékenységet ellátó cégeknél kockázatértékelést és a legalább 50 főt foglalkoztató, I. és II. veszélyességi osztályba tartozó cégeknél megelőzési stratégiát csak felsőfokú szakképzettségű személy készíthet. Ezen felül a képzésre jelentkezőket motiválhatja az is, hogy az első félév erős alapozása után célunk egy holisztikus megközelítés átadása, valamint a munkahelyi biztonság és munkahelyi egészség kérdéseiben való mélyebb gondolkodás elsajátítása.

MI A JELLEMZŐ, MILYEN ALPIDIPLOMÁVAL ÉRKEZNEK A LEGTÖBBEN A TOVÁBBKÉPZÉSEKRE?

A bemeneti oldalon sokféle alapidplomával be lehet kerülni a képzésre, ezért elmondható, hogy nagyon széles skálán mozog az alapidiploma tekintetében a hallgatóink összetétele. Ami ennél is fontosabb, az a motivációjuk. Az a tapasztalatunk, hogy azok jönnek hozzánk, akik önmagukkal és a munkájukkal szemben is igényes szakemberek és a fejlődés iránti igény hajtja őket. Az is jellemző a hallgatóinkra, hogy specializálódni akarnak, esetleg új életpályát, karriert, középfokú végzettség helyett felsőfokú végzettséget szeretnének. Magyarorszá-

gon több egyetem képez szakmérnököt, ezért folyamatosan fejlesztünk, hogy a legmagasabb szintű képzést nyújtsuk, a legjobb szakembereket tudhassuk tanáraink körében és a magas követelmény mellé minél több segítséget igyekszünk adni a hallgatóknak. Elkezdtük kiépíteni a nálunk végzetek és aktív hallgatóink alumni csoportját, akiknek egy-egy szakmai továbbképzést, programot biztosítunk, akár ingyenes részvétellel is

MENNYIRE NÉPSZERŰ A TERÜLET A HALLGATÓK KÖRÉBEN?

A munkavédelmi szakmérnök képzés hazánkban a BME-n folyik a legrégebben, ha a jogelőd intézményi éveket is ide számítjuk, elmondhatjuk, hogy 64. éve. A BME szakmérnök diplomát az 1980-as évek közepe óta ad ki. Tehát a képzés patinás, nagy szakmai múlttal rendelkezik. Ez vonzó a hallgatók számára, mint ahogy az is, hogy több cikk olvasható arról, hogy a piac beárazza a diplomákat és a BME diplomájával rendelkezők tudják a legmagasabb jövedelmet elérni a munkaerőpiacon. Mindezeknek köszönhetően évről évre növekszik a hallgatók száma.

MILYEN „ELEMELI”, TERÜLETEI VANNAK A MUNKAVÉDELEMNEK?

A munkavédelmi törvény meghatározza a munkavédelem rendszerét. Eszerint két nagy területe van a munkavédelemnek: a munkabiztonság, mely a munkahelyi biztonság kérdéseivel foglalkozik és a munkaegészségügy, mely a foglalkozás-egészségügy és a munkahigiéniás területét foglalja magába.

Az egyetemi képzésben mindkét területre hangsúlyt helyezünk, mert például nemcsak a villamos biztonság, a gépek biztonságtechnikája, az anyagmozgatás vagy az építkezések biztonsága kérdéseivel, hanem a foglalkozás-egészségügy és munkahigiéniás alapvető kérdéseivel is foglalkozunk. Vannak olyan területek, mint az egyéni védőeszközök kiválasztása, zaj- és rezgésvédelem, ahol nem is lehet a két területről külön-külön beszélni, csak egységes szemlélettel érdemes megközelíteni. Például, tudnunk kell, hogy a munkavállaló milyen feladatot lát el és milyen testi adottságokkal rendelkezik ahhoz, hogy a megfelelő egyéni védőeszközt ki tudjuk számára választani.

MINDANNYIAN TUDJUK, HOGY A MUNKAVÉDELEM NAGYON FONTOS SZEREPET JÁTSZIK AZ OLYAN NAGYVÁLLALATOK MŰKÖDÉSÉBEN, MINT AMILYEN A COLAS IS. MIT GONDOL, MILYEN SZEREPE VAN A MUNKAVÉDELEMNEK AZ ÉPÍTŐIPARI VÁLLALATOKNÁL?

Általában minden évben az építőiparban, ezen belül is az építéskivitelezésben történik a legtöbb halálos munkabaleset Európa-szerte. Ennek az az oka, hogy a leeséses, beeséses balesetek gyakorta járnak súlyos következményekkel. Bár ezzel mind a munkáltatók, mind a munkavállalók tisztában vannak, mégsem tesznek meg mindent a hatékony megelőzés érdekében. A munkairányítók nincsenek tisztában az általuk kiadott utasításokért fennálló büntetőjogi felelősségükkel, a munkavállalók pedig úgy gondolják, ha tegnap nem történt semmi, ma és holnap sem fog. Éppen ezért rendkívül fontos, hogy a munkavédelem, azaz a munkavállalók egészségének és biztonságának védelme beépüljön a vállalatok irányítási rendszerébe, ezzel kapcsolatban világos stratégiával kell rendelkezniük a cégeknek. Amelyik vállalat ezt végiggondolja, hamar rájön, hogy a munkavédelemre szánt források nem felesleges vagy szükséges rossznak tekinthető kiadások, hanem versenyképességet növelő tényezők. Megelőzhető a balesetek, ezáltal a munkakieséses napok száma csökkenthető, és a cég hírnevét se árnyékolják be a negatív következmények. A munkavédelmi kultúra nagyban függ az adott vállalat tulajdonságaitól. Általános tapasztalat, hogy a nagyobb létszámú magyar és nemzetközi hátterű vállalatok, ahol valamilyen munkavédelmi rendszert már bevezettek, sokkal előrébb tartanak munkavédelmi tudatosság és rendszer-építés szempontjából.

HOGYAN LÁTJA A MUNKAVÉDELEM TERÜLETÉT, ANNAK JOGSZABÁLYI HÁTTERÉT MAGYARORSZÁGON?

A munkavédelem jogszabályi kereteit az állam határozza meg, alapvetően európai uniós irányelveken alapulva. A jogszabályok azonban a munkavédelmi szabályrendszer egy részét képviselik csak, hiszen a munkavédelmi tartalmú, teljes egészében magyar nyelvű szabványok betartása is kötelező a munkáltató számára. A munkavédelmi szabályrendszer további meghatározó eleme a munkáltató belső szabályozása is, hiszen az

egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató maga határozza meg. Egy nagyvállalat életében meghatározó jelentőségű az, hogy megfelelő belső szabályrendszert alakítson ki, feladatok, hatáskörök, eljárások pontos meghatározásával.

A jogszabályok, szabványok jelentős mozgásszabadságot biztosítanak a munkáltatónak ehhez, és természetesen semmi akadályja nincsen annak, hogy akár szigorúbb követelményeket támasztó belső szabályozás készüljön. Így a jogszabályok megfelelő keretet teremtenek ahhoz, hogy a munkáltató gondoskodjon az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés kereteinek megteremtéséről.

HOGYAN LEHETNE JAVÍTANI A MUNKAHELYI EGÉRSZÉGET, BIZTONSÁGOT?

Ennek legfontosabb eleme a vállalaton belüli munkavédelmi kultúra megteremtése, erősítése. Ehhez a vezetők és a munkavállalók elkötelezettsége lehet

az alap. Számos, a nemzetközi gyakorlatban is ismert, a munkavédelmi kultúra kialakulását, megerősítését szolgáló módszertan, irányítási rendszer létezik, amelyek elősegíthetik, erősíthetik a munkavédelmi kultúra kiépítését. Azonban anélkül, hogy a vezetők ebben partnerek lennének, illetve a dolgozók megértenék a szükségességét, csak papíron létező rendszer lesz belőle. Szükséges a szemléletformálás, az edukáció és az együttműködés kiépítése.

ÖN SZERINT HOGYAN LEHET HATÉKONYAN FELHÍVNI A MUNKA-VÁLLALÓK FIGYELMÉT A BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉSRE?

A legfontosabb a vezetői példamutatás, továbbá a munkavállalók és képviselőik bevonása a közös gondolkodásba, együttműködésbe. Amit mi nagyon fontosnak tartunk, azok a tematikus munkavédelmi kampányok a munkavállalók gondolkodásának megváltoztatására és a tudatosság növelésére. Ne csak a megtörtént baleseteket, de a szabálytalan vagy veszélyes eseményeket is legyen lehetőség bejelenteni, hogy ezt közösen lehessen értékelni. Ez fontos lépés a megelőzésben.



INTERVIEW WITH HEALTH AND SAFETY EXPERT DR JUDIT H. NAGY



With a law degree and plenty of experience under her belt in occupational health and safety, Dr Judit H. Nagy is currently in charge of the Technical Training Centre within the Faculty of Transportation Engineering and Vehicle Engineering at the Budapest University of Technology and Economics. In this recent interview, we touched upon her career and academic work, as well as some pressing safety issues in Hungary.

Could you tell us a few words about your career? How did you first get involved with occupational safety?

After earning my law degree, I had a fairly typical beginning to my legal career. Among other lawsuits, I encountered cases where employees were suing for damages due to injuries from workplace accidents. This sparked my interest in the domain, which in turn led me to join the Hungarian Labour Inspectorate 15 years ago, where I was involved in investigating severe or fatal accidents from day one. After the first couple of years, I transferred to the organisation's OHS Division, which I went on to oversee following some promotions. After a two-to-three-year detour working as an occupational safety consultant for major corporations, I was hired by the Budapest University of Technology and Economics in 2020. To sum up, I have more than a decade's worth of theoretical and practical experience in the field of health and safety.

You have also been appointed to manage the Technical Training Centre. How did that come about?

Well, education has always been close to me, and I was really glad when I was presented with this opportunity. My predecessor, Mária Koch, retired, and on account of my professional achievements, the leadership of the university considered me the right candidate to manage this unit.

Could you give us a rundown of what the Technical Training Centre does, especially regarding safety training programmes?

As the name suggests, the Centre does not focus solely on safety trainings. From the courses on offer, I'd like to underline our highly popular 'LEAN specialist training', which provides students with especially marketable skills. Of course, occupational health and safety is another one of our cornerstones. On one hand, we engage in training safety engineers and other experts, while on the other hand, we run an advanced course called 'Specialist training for investigating workplace accidents and occupational illnesses'. The latter offers advanced knowledge to professionals already trained in OHS and having experience in the field. Since they have a broad outlook and years of actual work experience, providing these people with new skills is quite a challenge for the university. Consequently, the programme relies heavily on its involvement with accredited laboratories, safety managers and other executives from large firms, psychologists, doctors in occupational medicine, and accident investigators from the police department. As a third type of training, we conduct single-day sessions focussing on specific topics. These are available to anyone with an academic background in occupational safety.

Why is there a need for all these advanced postgraduate trainings?

Firstly, the current labour laws in Hungary specifically require certain employers to hire safety professionals with postgraduate degrees. If, for instance, the given company performs work

that is classified into the highest risk category – this includes construction – and its headcount exceeds 500 people, they are obligated to employ an OHS expert with this type of qualification. Within a few years, changes to the law will require businesses with over 50 employees falling into risk categories I or II to prepare risk assessments and prevention strategies that can only be drawn up by properly trained experts. As further motivation for participants, we take a holistic approach to try and convey a deeper knowledge of occupational health and safety.

In general, what is the most common type of base degree students have before they come to you?

Since the course is open to people with various sorts of degrees, the range of base degrees is rather wide. However, motivation is very important. As we see it, applicants hold themselves to very high standards and are driven by a desire to improve. Our students often wish to specialise, or seek new horizons and new career opportunities. We're not the only Hungarian university to train specialised engineers, so we keep adapting to ensure a superior offering of trainings. We aim to have the best experts among our teachers while providing students with as much assistance as possible. We've started building an alumni group from former and current students, and we're offering these people certain trainings or other programmes at discount prices, or even free of charge.

How popular is this specialisation among students?

We were the first institution to provide specialised OHS engineer training in Hungary – but if we count our legal predecessors, Budapest Tech has been offering this sort of training for 64 years on the trot. Indeed, we have our own legacy, which is certainly attractive for students – speaking of which: there are plenty of papers and articles about the way the market ranks degrees, and Budapest Tech graduates are the best-paid professionals out there. Owing to all these factors, our number of enrolled students keeps climbing steadily.

What are the key areas of health and safety?

In essence, the structure of health and safety is defined by labour law. Accordingly, the domain is divided into two major subfields: workplace safety, and occupational health – both of which receive plenty of attention in the university curriculum. Beyond topics such as electrical safety, equipment safety technology, safety aspects of lifting and handling, and general worksite safety, we also focus on subjects relating to occupational health and workplace hygiene. When it comes to certain topics – like the selection of proper personal protective equipment [PPE], or protection against noise and vibration – the two subfields cannot be separated and call for a unified approach. For instance, we have to be aware of employees' physical attributes and the tasks they perform in order to pick the right PPE for them.

As we all know, health and safety are top priorities at major companies such as Colas. But what about the role of OHS at other contractors in general?

From year to year, the construction sector is responsible for the largest number of fatal workplace accidents throughout Europe. This is due to the often severe consequences of accidents caused by tripping or falling from height. While employers and employees are clearly aware of this fact, they don't go the extra mile for the sake

of prevention. Work supervisors are often not aware that they bear criminal responsibility for their instructions, while employees think that having gotten away with something yesterday automatically means getting away with the same thing today or tomorrow. Consequently, it is vital to integrate health and safety into management systems at companies, and firms must have a clear-cut strategy on safety. Any company giving this issue some consideration will find that funds spent on OHS are not wasted or even a 'necessary burden'. On the contrary: these spendings improve competitiveness. By preventing accidents, it is possible to reduce the number of lost days, not to mention avoiding harm to the firm's good reputation. Safety culture heavily depends on the specific traits of the given company. As a general observation, most international or Hungarian businesses with a relatively large number of employees already have some sort of OHS management system in place, which puts them ahead of the pack in terms of safety awareness and having a systematic approach.

What is your take on the legal background of health and safety in Hungary?

While the legal framework of health and safety is defined by the state, laws generally follow European Union directives. Nevertheless, laws represent only a part of regulations because employers must abide by health and safety standards written entirely in Hungarian. The set of internal regulations defined by the employer is also a key element in the regulatory framework. After all, laws and standards determine the requirements, but the means of conforming with those requirements are up to the employer. In the life of a major corporation, implementing the proper set of internal policies is crucial for defining precise duties, scopes of responsibilities, and procedures. In other words, laws and standards leave employers with considerable wiggle room. Of course, nothing prohibits companies from introducing internal policies that entail stricter requirements than are legally required.

What would be necessary to improve health and safety at workplaces?

Building and consolidating a corporate culture of safety is the most profoundly vital element of such efforts, but this can only result from the commitment of managers and employees. In international practice, there are plenty of methodologies and management systems that aim to foster and promote safety culture. However, all such systems exist only on paper unless managers get involved and employees perceive them as necessary. Raising awareness, education, and implementing efficient cooperation are also imperative.

In your opinion, what is the best way to raise employee awareness of occupational safety?

To begin with, managers must lead by example, while employees and their representatives must be involved in joint planning and cooperation. Thematic safety campaigns are of utmost importance for raising awareness and changing employees' attitudes. Besides reporting accidents that have already occurred, staff members must be able to report breaches and dangerous situations for the sake of assessing these together. This is a critical step in prevention.

INTERJÚ

Magdalena Łabędź

ONE COLAS SAFETY COACHCSAL

MIÓTA DOLGOZIK A COLAS CSOPORTNÁL?

Négy éve dolgozom a Colas lengyelországi leányvállalatánál, melyből az első három évben a vállalkozási osztályt vezettem. Azonban pályám korábbi szakaszaiban számos beosztásban szereztem tapasztalatot, így voltam például munkahelyi mérnök, építésvezető, dolgoztam a beszerzés területén, termelésirányítóként, illetve projektcontrollerként is. Eből kifolyólag úgy gondolom, jó rálátással rendelkezem az ágazatra és projektjeinkre. Bár soha nem foglalkoztam kimondottan munkavédelemmel, jól emlékszem, hogy mikor 18 éve pályakezdőként munkahelyi mérnökként helyezkedtem el, alaposan a fejünkbe verték: kötelességünk gondoskodni a ránk bízott emberek biztonságáról.

MIKÉNT KERÜLT KÖZELEBBI KAPCSOLATBA A MUNKABIZTONSÁGGAL?

A lengyelországi Colas igazgatótanácsa javasolt coachnak a helyi One Colas Safety projektben. Főként személyi kész-

ségeim miatt esett rám a választás, de a döntésben szerepet játszott a tapasztaltságom is. Lényeges szempont, hogy több ízben is irányítottam csapatokat, embereket, hiszen meglátásom szerint a One Safety keretein belül elsősorban a vezetési módszerek és a kommunikáció által válik lehetségessé a biztonság fokozása. Gyakorlati szemszögből tudom szemlélni a dolgokat, jól ismerem az üzleti tevékenységeinket és az embereket, és ezek által reményeim szerint hatékonyan tudom segíteni a Colas munkavállalóit mint coach.

KÉREM, MESÉLJEN NEKÜNK A ONE COLAS SAFETY-RŐL!

A One Colas Safety bevezetésére és éles próbájára Franciaországban került sor 2019 és 2021 között.

Ebben az időszakban a csoport mintegy 15 000 dolgozója vett részt képzéseken és coachingon, melynek következtében a program előtti adatokhoz viszonyítva 45 százalékkal csökkent a balesetek aránya.

A kedvező eredmény nyomán az a döntés született, hogy a projektet érdemes kiterjeszteni Európa, a Közel-Kelet és Afrika többi részére, beleértve a Colas Railt is. A vállalatnál gyökeres változások vannak folyamatban a biztonság javítása érdekében, melybe minden egyes munkavállalót szeretnénk bevonni, hogy beszéljünk a biztonságról és tegyünk is érte.

PONTOSAN MI A CÉLJA A KAMPÁNYNAK?

Kifejezetten veszélyes ágazatban dolgozunk, ahol rengeteg a baleset, és sajnos a Colas csoportnál is elő-előfordulnak súlyos vagy halálos kimenetelű balesetek. Célunk épp ezért az, hogy figyelemfelhívás és fejlett vezetési módszerek révén segítsük elő a biztonsági szempontból helyes magatartások terjedését. Felismertük, hogy saját, Quick Connect nevű mobiltelefonos applikációnk bevezetésével minden korábbinál hatékonyabban összegezhethetjük, elemezhetjük és követhetjük nyomon a veszélyes helyzeteket és balesetközeli eseményeket. Az infor-



mációk és tapasztalatok megosztása lehetőséget teremt rá, hogy a megelőzésre helyezzük a hangsúlyt ahelyett, hogy a már megtörtént események után kullognánk, ahogy az korábban néha előfordult.

MIBEN REJLIK A ONE COLAS SAFETY FONTOSSÁGA?

A projekt azért kiemelkedő fontosságú, mert segít a Colas csoportnál és körülötte dolgozó emberek életének megóvásában. Még mindig túl sok baleset történik, ráadásul csaknem 90 százalékuk a helytelen magatartásra vezethető vissza, vagyis a balesetek számának csökkentéséhez elengedhetetlen szemléletmódunk megváltoztatása.

Ehhez egyrészt előtérbe kell helyezni a helyes magatartást, másfelől pedig számítani kell a rossz gyakorlatokat. Itt jönnek a képbe a vállalat alapértékei, illetve az öt alapvető szabály és a tíz életmentő szabály.

ÉS MIT JELENT A ONE COLAS SAFETY AZ ÖN SZÁMÁRA?

Saját küldetésemnek érzem, hogy a Colast előnyre változtassuk meg, és Colas alatt itt azokat az embereket értem, akikkel együtt dolgozom. Sajnos néhányuk személyesen is tanúja volt a munkaterületen bekövetkezett baleseteknek. Azért csatlakoztam a programhoz, hogy csökkenthessük a balesetek számát, mialatt megszabadulunk a rossz beidegződésektől. Remélem, hogy a résztvevők tudatosabban fognak viselkedni, és nagyon örülök neki, mikor mindez a munkán is túlmutat: arra gondolok, ha például valaki sisakot vesz biciklizéshez vagy körültekintőbb a volán mögött.

MIT ÜZENNE A COLAS MUNKAVÁLLALÓINAK A ONE COLAS SAFETY KAPCSÁN?

A projekt megvalósítása hosszú folyamat, időt és együttműködést igényel a képzési időszakot követően is, ami nem csak saját munkavállalóinkra, de az alvállalkozókra is érvényes. Az eredmények nem egyik napról a másikra lesznek láthatók, ezért kitartónak, következetesnek és türelmesnek kell lennünk. Ezzel együtt úgy gondolom, hogy a cél bőven megéri az erőfeszítéseket, hiszen nem másról van szó, mint a halálos balesetek számának és általában a balesetek gyakoriságának csökkentéséről.

ONE COLAS SAFETY

Ismerd meg a magyarországi coachokat!



Angyal Réka, EHS mérnök

MIT JELENT SZÁMODRA EZ A PROJEKT?

EHS mérnökként kiemelt fontosságú számomra a biztonságos munkavégzés. Mindennapi munkám során igyekszem a munkavédelmet nem szükséges rosszként beállítani. Ahhoz, hogy a munkavédelem valóban működjön, nem csupán a biztonság kialakítására és a szabályok betartására van szükség, hanem teljes szemléletváltásra; arra, hogy mindenki magáénak érezze a biztonságos munkavégzés feltételeinek betartását.

MI LESZ A SZEREPED COACHKÉNT?

Úgy gondolom, coachként fő célom, hogy iránymutatást adjak a Példaképnek választott kollégáknak, ezáltal rávezetve őket a munkaterületeken felmerülő biztonsági problémák felismerésére, valamint arra, hogy mindannyian felelősek vagyunk a biztonságunkért.

MI A CÉLOD COACHKÉNT?

Célként tűztem ki, hogy rámutassak a munkavédelem fontosságára, valamint arra, hogy a munkavédelem csupán úgy

lehet eredményes, ha azt a Colas cégcsoport minden munkavállalója sajátjának tekinti. Szeretném, ha jövőre sikeresen adaptálhatnánk a Colas One Safety programot és sikeresen teljesítenénk a zéró munkabaleset elérését.

NÉHÁNY MONDAT A PROJEKTRŐL...

A Colas One Safety célja, hogy fejlesszük a munkavédelmi kultúrát és kiterjeszük ezt saját munkavállalóinkon túl az alvállalkozókra is. A megtartott tréningek, valamint rutintevékenységek bevezetésével elősegíti a munkabiztonság integrálását a mindennapokba, melyhez a Quick Connect applikáció biztosítja majd a leegyszerűsített online háttérrel, ezáltal is könnyebben visszatekinthetővé téve a mindennapi munkavégzést.

Kovács Ádám, HR generalista

MIT JELENT SZÁMODRA EZ A PROJEKT?

Minden munkahelyi baleset megelőzhető! Ez a projekt valódi lehetőséget ad szá-

momra a szervezeti kultúra fejlesztésére és egy biztonságosabb munkahely megteremtésére.

MI LESZ A SZEREPED COACHKÉNT?

Célom, hogy a coaching segítségével változást értsünk el a munkavédelmi kultúrában, és ebben elsősorban a nyitott kérdések szolgálnak segítségül. Egy jól feltett kérdés gyakran nagyobb változásokhoz vezethet, mint számos elolvasott könyv, vagy sikeresen elvégzett képzés. A kérdés által eredményesebben rávehetem munkatársaimat arra, hogy komolyabb párbeszédet vállaljanak a biztonságról, ezáltal őszintébbek legyen önmagukkal is.

MI A CÉLOD COACHKÉNT?

Célom a balesetmentes munkavégzés elősegítése, a biztonságos munkavégzés szemléletén keresztül a szervezeti kultúra fejlesztése.

NÉHÁNY MONDAT A PROJEKTRŐL...

A projekt fókuszában a munkavédelmi tudatosság növelése áll, melynek esszenciája, hogy ne csak saját magunk, hanem egymás biztonságára is vigyázzunk.

Czigány Márton, diszpécser

MIT JELENT SZÁMODRA EZ A PROJEKT?

Nekem a One Safety projekt eddig azért fontos, mert új oldaláról mutatja meg a munkavédelmet. A Colas mint munkaadó eddig munkavédelmi eszközöket, egyéni védőeszközöket adott a munkavállalóinak. Most ezek mellett a tudást is megpróbáljuk átadni, hogy az emberek megértsék, hogy a munkavédelem legfontosabb eleme a tudatosság.

MI LESZ A SZEREPED COACHKÉNT?

Feladataim közé tartozik coachként, hogy segítsen a projekt bevezetését, ezenfelül a kapcsolattartás a supercoachokkal és a magyarországi csapattal, a tréningek tartalmának elsajátítása, a magyar körülmé-

nyekre aktualizálása és az oktatások megtartása. A bevezetés ideje alatt támogatom a Példaképeket és a többi résztvevőt.

MI A CÉLOD COACHKÉNT?

Céлом, hogy még több emberrel megismerkedjek a projekt folyamán, és hogy ezek az emberek bátran kérdezzenek a munkavédelemmel kapcsolatban. Nem oktatni szeretnék, és nem csak a tréningek megtartása a célom. Szeretném, hogy beszélgetni tudjunk a biztonságos munkavégzésről, és ezáltal én is sokat tanuljak a kollégáktól, ne csak ők tőlem.

NÉHÁNY MONDAT A PROJEKTRŐL...

A One Safety projekt célja a munkavégzés biztonságosabbá tétele, elsődlegesen az emberek gondolkodásmódjának megváltoztatása révén. A munkavédelemnek ugyanolyan napi rutinnak kell lennie, mint a reggeli kávénak. A biztonságos munkavégzés nem nehezíti az életünket, hanem segít megelőzni a baleseteket.

Gyökeres László, laboregység vezető/technológus

MIT JELENT SZÁMODRA EZ A PROJEKT?

Lehetőséget nyújt a munkavédelemhez való hozzáállás magasabb szintre emelésére. Alkalmom arra, hogy megmutathassuk, milyen jelentős szerepe van minden egyes kollégának az élet- és egészségvédelem terén.

MI LESZ A SZEREPED COACHKÉNT?

Koordinálni a Példaképek aktív szerepvállalását, emellett támogatni a program bevezetését, működését, majd szinten tartását.

MI A CÉLOD COACHKÉNT?

A gyakorlatban is könnyedén alkalmazható eszközöket és viselkedésformákat mutatni a biztonságos munkakörülmények megteremtéséhez.

NÉHÁNY MONDAT A PROJEKTRŐL...

Egy program, ami elsődlegesen a megelőzésre helyezi a hangsúlyt, és a teljes munkavállalói állományt átszövő kultúraváltás alapjait teremti meg.

INTERVIEW WITH MAGDALENA ŁABĘDŹ – ONE COLAS SAFETY



How long have you been working for Colas?

I've been working for Colas Poland for 4 years and for the first three years in the Tender Department as the Tender Manager but before that, in my career, I had a few other roles starting from Site Engineer and Manager through Procurement and Projects Controlling to Production Manager what gives me the wide perspective on our business and projects. Frankly - I have never been a Safety Specialist, but I can remember at the beginning of my career 18 years ago when I was a Site Engineer in a white helmet we were said that it is our duty to take care of the safety of our workers. So I was raised in such an environment.

How did you get into the area of Safety?

I was proposed by the Polish Board of Colas to be the coach of One Colas Safety in Poland mostly because of my personal skills but also due to my experience. I was managing teams and people and in fact, from my point of view One Safety is more about management and communication and by this we got an influence on better safety. I think having an internal business- and people-familiar coach is a real added value to Colas employees because it's not theoretical.

Tell us about the One Colas Safety!

One Colas Safety was piloted and implemented in France between 2019 and 2021, during that time 15,000 of our employees were trained and coached, which resulted in a reduction in the accident rate by 45% (compared to the rates before the programme). This result led to the decision to implement the programme also in the EMEA region, including Central and Northern Europe, at Colas and Colas Rail. The whole governance about safety is being changed in the company for the better and it is involving every employee to talk and act about safety.

What is the aim of the campaign?

We work in a dangerous industry, in which there are many accidents and unfortunately we also note fatal and severe accidents in Colas. We, therefore, want to raise safety awareness and develop managerial maturity to promote correct behaviours in terms of safety at work. We have recognised that introducing our own mobile phone application

- Quick Connect - would allow us to do better than ever before in collecting, analysing and tracking dangerous situations and near misses. In this way, by sharing information and experiences, we will be able to take action and prevent accidents before they happen. So far we were too reactive in this matter.

Why is OCS important?

OCS is crucial because of taking care of the people's lives working in Colas and for Colas. We have too many accidents and almost 90% of them are related to bad behaviours, so to reduce them we have to make a change in behaviours, both by promoting good practices and behaviours and by reducing the bad ones. It goes together also with the company's care-share-dare attitude and Colas 15 golden safety rules (Rules of Life and Life-Saving Rules).

What does OCS mean to you?

I feel it's a mission for changing Colas for the better. And by Colas I mean the people I work with. Some of them are unfortunately badly experienced with the accidents that happened on their worksites and by joining the programme this is my goal - to have fewer accidents, to win over the routine and maybe bad habits. I hope that by taking part in the training people are more aware of their behaviours and I am very happy when it's also influencing their private life (like biking with a helmet or safer driving).

What do you message to Colas employees about OCS?

Project implementation is an extensive process that requires time and working together every day after the training cycle, not only with employees but also with subcontractors.

The results will not appear overnight or even from one month to the next. We need to be persistent, very consistent and patient. However, I believe that the goal is worth the effort - ultimately it is about eliminating fatal accidents in our company and reducing accident frequency rates (i.e. a reduction in of all accidents).



BEMUTATKOZIK A COLAS BUDAPESTI KÉPZÉSI KÖZPONTJA:

INTERJÚ

Damien Lallemanddal

MIKÉNT KEZDŐDÖTT A COLAS UNIVERSITY TÖRTÉNETE?

E kérdés megválaszolásához elég sokat kell visszautaznunk az időben. Az eredetileg Franciaországban, franciául beszélő munkatársak számára indult program célja az volt, hogy a Colas munkavállalói jobban megismerjék a cégcsoportot, és a munkájukat elősegítő hasznos ismeretekkel, készségekkel gyarapodjanak. Ezen felül a résztvevők számára lehetőség nyílt a csoporton belül máshol

dolgozó kollégákkal való találkozásra is. Később a Colas úgy döntött, nemzetközi szintre emeli a programot, és életre hívta a képzési központokat: a franciaországi központ továbbra is a franciául beszélő munkavállalókat várja, egy második képzési központ az Egyesült Államokat és Kanadát öleli fel, míg a budapesti központ a világ más részeiről érkező, angolul beszélő kollégák számára áll nyitva.

MILYEN OKOK ÁLLNAK AZ ANGOL NYELVŰ COLAS UNIVERSITY ELINDÍTÁSÁNAK HÁTTERÉBEN?

Napjainkban tevékenységeink 60 százaléka Franciaország határain kívül zajlik, vagyis a cégcsoport még inkább nemzetközivé vált. A cél az volt, hogy idővel minden munkavállaló számára azonos színvonalú képzést biztosítsunk mindazon az országokban, ahol a Colas jelen van. A nemzetközi képzéseket érintő váltás azáltal segíti a tehetségek gondozását

és megtartását az ágazaton belül, hogy karrierfejlődési és mobilitási lehetőségeket kínál.

MIÉRT ESETT A VÁLASZTÁS ÉPP BUDAPESTRE AZ ANGOL NYELVŰ KÉPZÉSI KÖZPONT MEGNYITÁSÁKOR?

Először is azért, mert a Colas már régóta jelen van Magyarországon. Közép-európai központunk is Budapesten működik, vagyis itt dolgoznak a közép-európai vezetők. Ráadásul Magyarország földrajzi értelemben is központi helyzetben van, és jók a légiközlekedési kapcsolatai. A további okok között szerepelt, hogy a budapesti képzések gondolata nem újkeletű, hiszen a Colas Europe korábbi HR igazgatója, Patrick Pujalte kollégáival 2014-ben alapította meg a Colas European Universityt, mely több mint 220 munkavállaló számára nyújtott képzést vezetési módszerek és contract management terén. Immár a Colas University is része a képzési kínálatunknak, és a közeljövőben más programokkal is készülünk. Tehát a budapesti képzési központ új lendületet kap, de semmi képp sem nulláról indulunk.

PONTOSAN MI A CÉLJA A COLAS UNIVERSITYNEK?

A képzés első számú pártfogója a Colas cégcsoport vezérigazgatója, Frédéric Gardés. Ez jól mutatja a Colas University fontosságát, melynek legfőbb célkitűzése, hogy a résztvevők átlássák a Colas vízióját és információkkal gazdagodjanak a vállalat napi tevékenységeivel kapcsolatban. Cél emellett a hálózatépítés is, ugyanis alkalmanként 20-25 résztvevő találkozik, akik kapcsolatokat építenek ki munkatársaikkal. Az Uni 1 és Uni 2 modulok kerekasztal-beszélgetéssel végződnek, melyeken minden esetben részt vesz egyvalaki a stratégiai bizottság öt tagja közül.

HOGYAN ÉPÜL FEL A COLAS UNIVERSITY?

Összesen négy modul van, melyek közül az Uni 1 zárja le a fiatal tehetségek integrációját a vállalatnál töltött egy, két vagy három évet követően. Mindez kiváló lehetőséget biztosít a cégcsoport szellemiségének, stratégiájának és különféle tevékenységeinek áttekintésére. Ezen túlmenően a képzés abban is segít, hogy a résztvevők jobban átlássák a csoporton

belül betöltött pozíciójukat és szerepüket. Az Uni 2 modul az újonnan kinevezett vezetőket támogatja vezetési módszerekkel kapcsolatos képzésekkel, az Uni 3 modul a középvezetőket, míg az Uni 4 modul a Colas felsővezetőit célozza.

KIK TARTJÁK AZ ELŐADÁSOKAT?

A programban részt vesz egy külsős lebonyolító, de az előadók egytől egyig házon belülről érkeznek, vagyis mindannyian vezetők a Colasnál. Így biztosítható, hogy a témakörök egységesek maradjanak a három képzési központnál, míg magukat a témaköröket a cégcsoport határozza meg.

MIÉRT FONTOS, HOGY HÁZON BELÜLRŐL ÉRKEZZENEK AZ ELŐADÓK?

A csoport számára elsődleges fontossággal bír a vállalati kultúra átadása, megosztása, mely egyike a Colas alapértékeinek. Kultúránk és értékeink közvetítése pedig csakis belső mentorokkal oldható meg. Azonban a vezetők számára is hasznos, ha lehetőséget kapnak arra, hogy kifejtsék a cégcsoport célki-





tűzéseit, és ezzel párhuzamosan visszajelzéseket kapjanak a világ minden részéről.

MIKÉNT TÖRTÉNIK A RÉSZTVEVŐK KIVÁLASZTÁSA?

Az Uni 1 modul esetében a kiválasztás alapja a vállalatnál eltöltött idő és az érdeklődési körök, míg az Uni 2 modulban olyan munkatársak vehetnek részt, akik egy csapatot vagy részleget vezetnek. A kiválasztáshoz jó támpontot nyújtanak a vezetőktől érkező visszajelzések, az éves interjúk és a meghatározott képzési igények.

MILYEN TÉMAKÖRÖKET ÉRINTENEK A KÉPZÉSEK?

Az Uni 1 során a témakörök általánosabbak, és sok mindent lefednek a HR-től a jogi kérdéseken át az etikáig, de szerepet kapnak az egyéb területek is, mint például a gépészet. Az Uni 2 modul két részből tevődik össze: az elsőben a vezetési módszerek kerülnek terítékre, míg a második a pénzügyekre, jogi és etikai ügyekre, kommunikációra, marketingre és üzletmenetre összpontosít. Ennélfogva jó összképet ad mindazon ismeretekről, amelyekre egy vezetőnek szüksége van a Colasnál.

MILYEN VISSZAJELZÉSEK ÉRKEZNEK A RÉSZTVEVŐKTŐL?

Kitűnő értékeléseket kaptunk, mivel a munkavállalók rengeteget tanulnak a cégcsoportról. Sokuktól hallottuk azt is, mennyire remek a program által biztosított nemzetközi kitekintés, illetve a Colas-on belül rendelkezésre álló lehetőségek megismerése.

VÉGEZETŰL ENGEDJEN MEG EGY SZEMÉLYES KÉRDÉST. MIT JELENT ÖNNEK A COLAS UNIVERSITY?

Számomra hihetetlenül fontos, hogy a képzéseken találkozhatok a vállalatnál dolgozó emberekkel. Kollégáink ilyenkor egy időre kiszakadnak a napi rutinból, és időt szánhatnak a tanulásra, valamint tapasztalataik megosztására. Felemelő érzés, hogy mi adhatjuk át azokat az ismereteket, melyekkel tudásuk kiteljesedhet, és még jobbá válhatnak saját területükön. Manapság nehéz megtartani a fiatal tehetségeket, hiszen sok lehetőség áll nyitva a számukra, de ezzel a képzéssel megmutathatjuk nekik a Colas családi oldalát, ami hatalmas megtartóerővel bírhat egy nagy vállalatcsoport esetében.

INTERVIEW WITH DAMIEN LALLEMAND OF THE BUDAPEST TRAINING HUB OR COLAS CAMPUS



How the story of the University started?

Colas University has a long story. It has been started in France for French-speaking employees. The idea was to have training for Colas employees to learn about the group and get useful knowledge and skills for their work. They also had the opportunity to meet other employees within the group. Later Colas has internationalized this training offer with the creation of different Training Hubs. The three Training Hubs work together: in France for French-speaking employees, in the USA and Canada for North America, and in Hungary, Budapest for English-speaking employees coming from the rest of the world.

What was behind the decision to launch the University in English?

Today we have 60% of our activities outside of France so the group became more international. The objective was to eventually offer the same level of training to all employees in all countries in which Colas operates. This change in international training helps to support and retain talent within the business, by offering career development and mobility prospects.

Why was Budapest chosen for the center of the Training Hub in English?

First of all, because Colas has a long history in Hungary. We also have the Central European headquarter in Budapest and hence the presence of the Central European top management. Geographically, Hungary is centrally located and has convenient airport connections. Secondly, there is a history of training organized in Budapest. In 2014, Patrick Pujalte (former HR Director of Colas Europe) and his colleagues established the Colas European University, providing training in Management and Leadership and Contract Management to more than 220 employees. Now we have added Colas University to these trainings

and will launch again new programs soon. So, it is a new beginning for Budapest training Hub, but it did not start from zero.

What is the aim of the University?

The main sponsor of this training is the CEO of the Colas Group, Frédéric Gardés. This shows the importance of the University, which aims to give a vision, to transfer information and also to help understand the life at Colas. Another target is networking, about 20-25 participants meet per session and create contacts with other talents. All Uni 1 and 2 are concluded with a round table with one of the five members of the Strategic Committee

How is the University structured?

The University has four phases, and the idea of Uni 1 was to end the onboarding of the young talents after 1, 2 or 3 years in Colas. It is a good way to understand the vision and the strategy of the group and different activities. The training helps participants to understand their place and position within the Group. Uni 2 is a training focused on management and leadership dedicated to newly promoted managers who started to manage a team or a department. Uni 3 is for middle management and Uni 4 is for top management of Colas.

Who are the speakers?

There is an external facilitator, but we only have internal speakers- all Colas managers. That way we ensure the coherence of the topics across the three Training Hubs. The choice of the topics is made by the Colas group.

Why is it important to have internal speakers?

It is very important for the group to share the culture. Sharing is essential in Colas as it is one of our values. We need to have internal speakers to transfer culture and values. Also, it is good for managers to have an opportunity to be able to explain the vision of the group and of course to

have feedback from different parts of the world.

How are the participants selected?

For Uni 1 the selection is based on their seniority in Colas and the interests. For Uni 2 the participants should be managers of a team or a department. We have feedback of managers, from annual interviews and individual training needs.

What are the topics covered by the trainings?

In Uni 1 the topics are general from HR, legal and ethics to presentation of other functions like material, equipment and so on. There are two parts in Uni 2, one part is management and leadership where we have external speakers and during the second part internal speakers focus on finances management, legal and ethics issues, communication, marketing and business as a new or future leader. It gives an overview of leading the team and a department in the business of Colas.

What are feedbacks from participants?

Feedbacks are really good because employees learn a lot about the group. A lot of participants said that it is fantastic to have this international vision and also to learn about the possibilities within Colas.

At the end let me have a personal question. What do the University mean to you?

For me, it is important to have this kind of training and meeting with Colas people. They get out of their usual jobs and take time to gain information and share experiences. It is really nice to provide them with knowledge and information to complete their realities thus they can be better in their work. Today it is difficult to retain young talents as they can find a lot of opportunities but with this training, we can show them the family aspect of Colas which is a great retaining force within such a big group.

TÁVVEZETÉK ÉPÍTÉSE

VERPELÉTEN

A Mátrában található Verpelét és térsége időszakos vízhiánnyal küzd, melynek megoldásában – vállalközi szerződés keretében – vesz részt a Colas.



A „Verpelét és térsége biztonságos vízellátása” című projekt fővállalkozója és kivitelezője a Mészáros és Mészáros Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt., mely a Colast a tervezési és kivitelezési feladatok teljes körű ellátására szerződtette.

A verpeléti projekt háttere és célja

A Mátrai Regionális Vízműrendszer (továbbiakban MRV) fejlesztéssel érintett területén, főleg a nyári időszakban – egyes településeken, így például Bükk-széken, illetve a települések egyes részein, mint amilyen Bükk-szenterzsébet nyugati vége – vízhiány tapasztalható, mely optimalizált vízkormányzással már nem küszöbölhető ki. Hasonló a helyzet a saját vízbázissal rendelkező Verpeléten is, ahol a kutakból kitermelhető víz mennyiségi és minőségi problémái miatt tapasztalható ellátási hiányosság.

A beruházás célja a Hevesi Regionális Vízműrendszer (továbbiakban HRV) Szentdomonkosi-medencéjéből a szükséges mennyiségű ivóvizet az érintett MRV rendszerébe lehessen juttatni.

Az érintett települések megfelelő minőségű és mennyiségű ivóvízzel történő ellátása a cél.

A tervezett fejlesztés műszaki megoldása két részből tevődik össze. A Szentdomonkosi-medencét a Bükk-szenterzsébeti-medencével összekötő 7412 fm DN 200 KPE PN 10 új távvezeték megépítése, valamint



a bükk-szenterzsébeti nyomásfokozó kapacitásbővítése. Ezzel biztosítható, hogy a Szentdomonkosi-medencéből kellő mennyiségű ivóvízet adjon át a Bükk-szenterzsébeti-medencének, valamint a bükk-szenterzsébeti és bükk-széki áttemelő kapacitásbővítése után a meglévő Pétervására irányába induló távvezetéken eljusson a Siroki vári medencébe.

Második rész a Siroki vári medence kapacitásának növelése egy új 300 m³-es medence építésével. A Sirok–Verpelét távvezeték megépítése: DN 200 KPE PN 10 vezeték hossza 13 070 fm. A Verpeléti Vízmű területen 2×100 m³-es tárolókapacitás kialakítása, valamint a Verpeléti magaslati tároló bővítése 2×250 m³-es medencével. A telepi medencék megközelítéséhez 3 méter széles telepi bekötőtűt kialakítása szükséges kb. 220 fm hosszban. A meglévő vezetékek üzemeltetője az ÉRV. Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt., mely a kizárólagos állami tulajdonban lévő víziközműveket vagyonkezelési szerződés keretében, az

önkormányzati tulajdonú közműveket pedig egyedi, hosszú távú szolgáltatási szerződések alapján működteti. A projekt megvalósulásáig, illetve az azt követő fenntartási időszak végéig nem várható az üzemeltető személyében változás.

A beruházás során megvalósuló közművek üzemeltetését is az ÉRV. Zrt. fogja ellátni.

A tervezett ivóvízvezeték nyomvonala döntően belterületen halad. A Szentdomonkosi-medence zárkamrájából induló, már működő NÁ 250 KM-PVC vezetékre csatlakozik a tervezett új vezeték. A csomópontot követően keresztezi a 23. számú közutat, és a meglévő árok mellett haladva éri el a Leleszi-patak jobb partját. A patak szolgálmi sávja helyenként nem biztosítja a vezeték számára szükséges sávot, ezért két esetben is alulról keresztezi a Leleszi-patakot. A két keresztezés után a vezeték továbbra is a Leleszi-patak jobb partja melletti kezelősávban halad egészen a Bükk-szenterzsébeti Kertész utca vonaláig. Ezt követően egy meglévő

földút tengelyébe épülne tovább a vezeték, és egészen a bükk-szenterzsébeti-medence vonaláig marad ez a nyomvonalvezetés. A medence vonalában a vezeték a medence bekötőtűjával szemközti földúton haladva keresztezi a 23. számú közutat, majd a bekötőtű mellett haladva csatlakozik a meglévő, felújítandó zárkamrába.

A FEJLESZTÉS SORÁN VERPELÉT JELENLEGI KÉTSZÁZ KÖBMÉTERES IVÓVÍZTÁROLÓI ÖTSZÁZ KÖBMÉTER KAPACITÁSSAL BŐVÜLNEK, AZAZ VERPELÉTEK ÖSSZESEN HÉTSZÁZ KÖBMÉTER TISZTA IVÓVÍZTARTALÉKA LESZ.

A TERVEZETT DN 200 KPE PN 10 VEZETÉK HOSSZA 13 070 FM.

A siroki magaslati víztárolótól induló tervezett DN 200 KPE vezeték Sirok belterületén a lehető legrövidebb úton éri el a település déli belterületi határát.

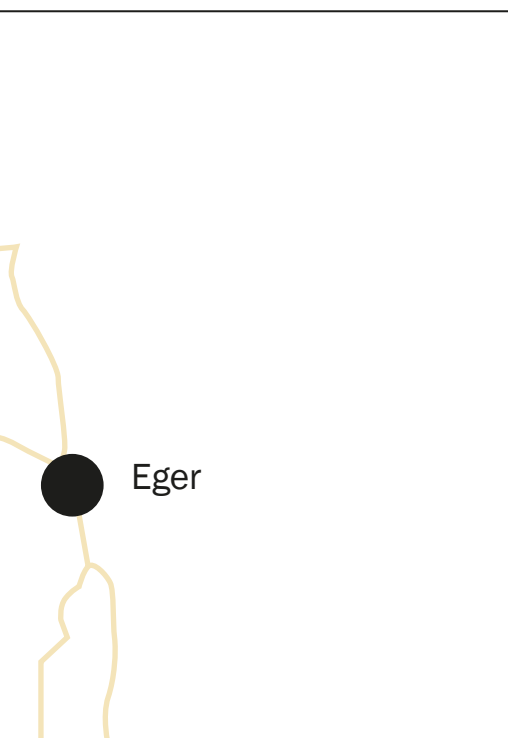
Ezt követően a Sirok–Liszkó közötti 24 127. számú közút mellett halad a vezeték egészen a Mátrametal Kft. vízátadási (4+155 szelvény) pontjáig, majd a Tarna bal partján található földutakon, rövid szakaszokon erdő és legelő művelési ágú területeken haladva éri el Tarnaszentmária vízellátását biztosító kút védőterületét. Itt lecsatlakozást alakítunk ki a település 50 m³-es ivóvízmedencéjének töltő vezetékéhez. A települési vízátadás után a vezeték áthalad Tarnaszentmária belterületén, majd ezt követően egy meglévő és nyilvántartott földúton halad egészen a Verpeléti Vízmű védőterületéig.

A terv szerint elérve a védőterületet, azon belül halad egészen a vezeték 11+365 szelvényéig. Itt a szívóoldali medencék felé vízátadási pontot alakítunk ki.

A vízműtelepen a jelenleg meglévő 100 m³-es szívóoldali/szolgálati medence mellé egy 2×100 m³-es medence épül a meglévővel azonos túlfolyó szinttel.

A bővítést egyrészt a térségi vízvétel indokolja, másrészt a meglévő 1 db medence nem képes kiszolgálni a technológiai igényeket (szűrők visszamosatása) és





Medenceépítés:

- A siroki vár alatt meglévő medence mellett 1 db 300 m³-es új medence építése, zárkamrába csatlakoztatása.
- Verpeléti Vízmű területén 2 db 100 m³-es új medence építése, csőkapcsolatok kialakítása.
- Verpeléten a meglévő magaslati medencék mellett 2 db 250 m³-es új medence megépítése, csőkapcsolatok kialakítása.

Medencefelújítás:

- Teljes belső felújítására van szükség a Verpeléti Vízmű telepen lévő és a verpeléti magaslati tározó medencék esetében, összesen 3 db 100 m³-es. A medencében lévő vezetékeket a zárkamráig rozsdamentes anyagú vezetékre kell cserélni, valamint a medence teljes belső betonfelületét fel kell újítani, és OTH engedéllyel rendelkező bevonattal kell ellátni.

Vegyszeradagolás:

- A siroki vár alatt meglévő medencék és az újonnan épülő 300 m³-es medence vízének fertőtlenítésére 1 db 70 m³/h teljesítményű klór-dioxid-adagolót kell kiépíteni.

Átemelő, nyomásfokozó fejlesztés:

- A meglévő bükkszenterzsébeti nyomásfokozó kapacitásbővítése 2200 m³/d kapacitásra 2+1 db frekvenciaváltóval ellátott szivattyú beépítésével. Külső aggregátor csatlakozási lehetőség kiépítésével. A kapacitásbővítést a meglévő építményben az új szivattyúk bekötéséhez szükséges rozsdamentes csőanyagból épített csőhálózat és idomok alkalmazásával kell elvégezni.
- A meglévő bükkszéki nyomásfokozó kapacitásbővítése 1900 m³/d kapacitásra 2+1 db frekvenciaváltóval ellátott szivattyú beépítésével, külső aggregátor csatlakozási lehetőség kiépítésével. A kapacitásbővítést a meglévő építményben az új szivattyúk bekötéséhez szükséges rozsdamentes csőanyagból épített csőhálózat és idomok alkalmazásával kell elvégezni.

Aknák építése:

- Ürítő akna: 16 db
- Légtelenítő akna: 16 db
- Tolózár akna: 11 db
- Vízóra akna: 5 db

Bekötőút építése:

- A medencék megközelítéséhez 3 m szélességű vizesmakadám út építése szükséges 0,5 méter széles útpadkával minimum 25 cm vastag kőszórással és kiékeléssel kb. 220 fm.

a vízigényeket (szívóoldali medencefunkció). A tervezett vezeték a vízműtelepet elhagyva Verpelét belterületén a legrövidebb úton (önkormányzati utak padkájában) éri el a meglévő $2 \times 100 \text{ m}^3$ -es víztároló medencét.

A megnövekedett, illetve a már részben ismert távlati vízigények biztonságos kielégítésére a meglévő medencék védőterülete mellett egy új, $2 \times 250 \text{ m}^3$ -es medence épül. A megfelelően kialakított csőkapcsolatokkal a két medencecsoport együttes munkája által a helyi és a regionális rendszer vizeinek medencébe keveredése így biztosítható.

A TERVEZETT DN 200 KPE PN 10 VEZETÉK HOSSZA 7412 FM.





Mikor és hogyan indult a projekt?

A projekt az előkészítő munkák elvégzésével indult 2022. július 19-én. Az érintett ingatlan tulajdonosokkal történt egyeztetés után kitűztük a távvezeték nyomvonalát, majd az állapotfelmérés, a növényzet eltávolítása és a lőszermentesítés következett. Megtörtént továbbá az alvállalkozók kiválasztása, a felvonulás, az építés első fázisához szükséges csövek, idomok, szerelvények és egyéb anyagok beszerzése.

Az ivóvízvezeték építéséhez a munkakezdési engedélyt 2022. augusztus 30-án kaptuk meg. Az ütemterv érdekében a kezdeti időszakban hétvégén is szükség volt munkavégzésre. A medencék kivitelezését a tervek jóváhagyásának elhúzódása miatt szeptember közepe helyett két hónap késéssel, csak november közepén tudtuk elkezdni. A befejezési határidő betartása érdekében kapacitásbővítésre volt szükség.

Hol tart most? Milyen munkálatok zajlanak éppen?

A projekt jelenleg mintegy 65 százalékban elkészült. Az új medencék vasbeton szerkezetének az építési munkái és az ivóvízvezeték építéséből az utolsó kilométerek épülnek a tervezett aknákkal együtt (ürítő, légtelenítő, tolózárr és vízmérő).

Mikorra várható a befejezés, mi van még hátra?

A gépészeti szereléseket március elején tervezzük elkezdni és szeptember végére ütemezzük a teljes befejezést.

Feladatunk még a régi, meglévő medencék felújítása.

A folyamatos lakossági vízellátás érdekében a régi medencék felújítását csak az új medencék üzembe helyezése után tudjuk kezdeni.

Októberre ütemeztük az elkészült új létesítmények és a felújított, már meglévő létesítmények együttes próbaüzemét, valamint a műszaki átadás-átvételt.

A projekt befejezési határideje 2022. október 31.

Különleges technológia, kihívás a projekt során

Különleges technológia a projekt során nem merült fel, de nap mint nap tapasztalunk valamilyen egyedi kihívást; a legmarkánsabb nehézség, hogy az érintett nyolc településen folyamatos legyen az ivóvízellátás a projekt megvalósulásának ideje alatt.

A távvezeték építése során be kell tartanunk a szigorú környezet- és természetvédelmi, közútkezelői időbeli korlátozásokat és a közművek üzemeltetőinek az előírásait.

COLAS BUILDS CRUCIAL WATER INFRASTRUCTURE AROUND VERPELÉT



In recent years, the city of Verpelét and its surrounding region in northern Hungary have been prone to water shortages. Colas is currently involved in a project of critical importance to provide a long-term water-supply solution.

The project entails adding another 500 cubic metres to the current 200-cubic-metre potable water storage capacity of Verpelét, including the installation of DN 200 HDPE PN10 lines of 13,070 metres.

The main contractor has entrusted Colas with comprehensive design and construction duties. Following the completion of required preparatory works, the project kicked off in July 2022. After consulting with the owners of affected properties, we established the pipeline's future alignment, removed vegetation, and conducted the required unexploded ordnance survey. At the same time, we settled on subcontractors and started to obtain pipe sections, fittings and other materials.

We received the order to proceed with water-line installation in late August 2022, but weekend shifts were immediately necessary for the initial phase. Further complicating matters, approval of the construction designs for the water reservoirs was delayed by two months, forcing us to mobilise extra capacities to keep to the original schedule.

At present, the project teams have completed about 65% of the works: they are adding finishing touches to the reinforced concrete structures of the reservoirs and the last few kilometres of the water line, including various types of manholes.

The job also requires us to renovate existing reservoirs, but the commission of new structures is required beforehand to maintain residential water supply at all times. At the same time, we must take care to comply with rigorous environmental protection regulations and adhere to road-closure periods as determined by the public road operator.

A TÁLLYAI JAVÍTÓ ÜZEM

KORSZERŰSÍTÉSE ÉS

A 6S RENDSZER BEVEZETÉSE

Az utóbbi években látványos fejlődésen ment keresztül a Colas Északkő Javító Üzeme. Nemcsak megújult az épület, de a hatékonyabb működés érdekében a vállalat bevezette a 6S rendszert is.



A Javító Üzem feladata

A Javító Üzem a bányáinkban dolgozó gépek és eszközök hatékony, biztonságos és folyamatos működését biztosítja, amit elsődlegesen a szakszerű, megfelelően tervezett karbantartásokkal érhetünk el. A bányákban használt gépek és eszközök hosszú éveken keresztül szolgálhatják a termelést, és jó műszaki állapotuk fenntartásával gazdaságosan üzemeltethetők. A bányászati üzemekben a javító és biztonságos működésében kiemelt szerepe van a Javító Üzem csapatának, a 6S rendszer

bevezetésével pedig az üzem működése szervezettebbé, hatékonyabbá és biztonságosabbá vált.

A felújítás története

A Javító Üzem korábban Tarcalon végezte feladatait, ám az ottani épület és kiszolgáló egység már korszerűtlennek minősült, felújításra szorult, funkcióját nehezen tudta betölteni. Így született meg a döntés, hogy a műhely a Tályai Bányászati Üzem területén kap helyet, ami indokolt is volt, mivel a legtöbb gép és be-

rendezés ott található. A kijelölt épületek korszerűsítése 2016-ban kezdődött el; a Vasvázas Műhelyből és egy korábbi mozdonyszínből alakították ki az új csarnokokat. Az energiatakarékosság jegyében a Javító és Szerelő Műhely lapos tetejét újra szigetelték. Két új irodát is kialakítottak az irányítók és a szerelők részére. A régi tarcali műhelycsarnokból áttelepítettek egy 8 tonna teherbírású híddarut, amely a bányáiparra jellemző, nagyobb méretű földmunkagép-kanalak felújításában nyújt hatékony segítséget. Három na-



gyobb részre osztották az új műhelyt: forgácsoló, lemezmegmunkáló, valamint a satupadok részére kialakított helyiségek. A Vasvázás Műhely korszerű, csúszás- és égésgátolt anyagból készült műgyanta bevonatot kapott. Kopásállósága megfelelő, de ha a felület mégis javításra szorulna, egyszerűen felújítható. A Vasvázás Műhely régi azbesztpala fedése helyére új, esztétikus trapézlemez került.

Biztonság és környezetvédelem

Már a 6S rendszer bevezetése előtti időszakban is deklarált cél volt a karbantartások során alkalmazott vegyi anyagok számának csökkentése, valamint kiválasztásuk szempontja volt, hogy az emberi egészségre gyakorolt káros hatásukat minimalizálják. A 6S szisztéma kialakítása folyamán a karbantartási és szerelő munkákhoz használt anyagokat ismételten átvizsgálták (pl. tisztítószerrek, csavarlazítók, menetrögzítők stb.) és az észszerűen kiváltható veszélyes vegyi anyagokat olyanokra cserélték, melyek a biztonságtechnikai adatlapjuk alapján kevésbé veszélyesnek minősülnek.

A 6S rendszer bevezetése és gyakorlati alkalmazása

A 6S rendszert teljes mértékben bevezették a Javító Üzem műhelyeiben és az azok körül lévő munkaterületeken. A 6S dolgozói szinten egy olyan kultúrát és rendszert alakít ki, ami javítja a folyamatok áttekinthetőségét, segíti a rend fenntartását, továbbá a folyamatokkal kapcsolatos problémák feltárását és megoldását. Célja a hatékony, biztonságos és minőségi munkavégzésre alkalmas munkakörnyezet kialakítása és fenntartása.

A folyamatnak itt nincs vége, hiszen a 6S a folyamatos fejlesztés és a még jobbra való törekvés szemléletét alkalmazza.

A Colas Északkő ebben az évben a 6S rendszer kiterjesztését tervezi a bányászati üzemekben található kisebb műhelyekben és a társaság központi laboratóriumában is.

A 6S lépései és gyakorlati megvalósítása a műhely esetében

Szelektálás (Seiri):

bármit, ami nem szükséges a napi munkavégzéshez, el kell távolítani vagy át kell helyezni olyan területre, ahol azt használják.

Ezt a szemlélet követték, amikor kialakították például a „Piros matricás eszközök tárolóhelye” elnevezésű helyiséget, ahová olyan, nem rendszeresen használt eszközök kerülnek, amelyeket még nem ítélnék selejtezendőnek. A helyiségnek kijelölt felelőse van, csak az ő engedélyével lehet bármilyen anyagmozgatást végezni, természetesen a megfelelő dokumentáció mellett.

Elrendezés (Seiton):

mindennek megvan a maga helye.

Sárga vonal jelöli a közlekedési helyeket, területeket, tároló helyeket, valamint minden eszközt jelölnek – jól látható és beazonosítható módon – megfelelő színnel és névvel.

Seprés (Seiso):

a munkaterület, a munkahely és az eszközök takarítása, a szennyeződéscsökkentés megszüntetése és a nem látható helyek tisztítása.

Minden kolléga pontosan tudja, hogy mely terület tisztán tartásáért felelős, milyen eszközökkel és hogyan kell pontosan a rendet és tisztaságot biztosítani és fenntartani. Ennek a pontos menete megtalálható az üzemben és mindenki számára elérhető.

Szabványosítás, standardizálás (Seiketsu):

meg kell határozni a legjobb gyakorlatot és ennek megfelelően elkészíteni a munkautasításokat, ellenőrzőlistákat.

Ez a lépés tekinthető a legfontosabb „S”-nek. Amennyiben nincsenek szabályok, vagy azok nincsenek egyértelműen tudatosítva, minden erőfeszítés és befektetett munka nagyon hamar el fog veszni. Ezért az üzemben is kijelöltek 6S-felelősöket és folyamatos oktatással biztosítják a rendszer működését és a szabályok betartását.

Fenntartás (Shitsuke):

minden rendszer akkor működik csak, ha betartják.

Ezt a műhelyben úgy tudják biztosítani, hogy rendszeres auditot vezetnek be. Akik folyamatosan jól teljesítenek, azokat elismerik és jutalmazzák. Ugyanakkor a teljesítményértékelési rendszerbe is bekerült a 6S betartása, követése. Heti rendszerességgel végez négy felelős ellenőrzést négy területen, havonta közösen tartanak helyszíni bejárást a Colas Hungáriával, évente egyszer pedig a közép-európai gépészeti igazgatóval közösen.

Biztonság (Safety):

egy szemléletmód, amit minden tevékenység esetében elsődlegesen szem előtt kell tartani, és ami a Colas egésze számára is elsődleges.

Meg kell szüntetni minden olyan tényezőt, ami akár a legkisebb mértékben is baleset kialakulásához vezethet. A munkaterületeket, berendezéseket biztonságossá, sérülésmentessé kell tenni.





TÁLLYA REPAIR WORKSHOP MODERNISED THROUGH '6S' APPROACH



In the past couple of years, Colas Északkő's Repair Workshop went through a series of remarkable upgrades. Beyond fixing up the workshop building and obtaining new tools, the company opted to introduce the '6S' (Sort, Set in order, Shine, Standardise, Sustain, Safety) system to enhance efficiency.

The Repair Workshop is tasked with ensuring the productive, safe, and seamless operation of all machines and equipment operated in Északkő quarries, which – above all – calls for properly scheduled preventive maintenance. Since pieces of mining equipment are purchased for long-term use, keeping them in good working order is a prerequisite for running them cost-efficiently. Therefore, Repair Workshop team has a crucial role in the safe and smooth operation of all our quarries. Introducing the 6S system allowed us to take the workshop's organisation, efficiency, and safety to the next level.

Previously, the Repair Workshop was located in Tarcal, but an upgrade was in order as the old building and related equipment grew obsolete. Ultimately, the management decided to relocate the unit to the Táallya quarry, which was only logical, since none of our plants operates more machines than Táallya. Refurbishment of the selected buildings began in 2016 (interestingly, one of the new halls used to be a railway depot). In addition to replacing the waterproofing on the roof and installing new industrial floors, two new offices were set up for controllers and service technicians. The facility was equipped with an 8-tonne overhead crane, which is indispensable for works performed with the large-capacity buckets often used in quarrying.

Even before introducing 6S, reducing the number of chemicals related to maintenance had been a clear priority. Upon implementing the 6S system, materials used in the workshop were once again reviewed and, wherever possible, replaced with less hazardous alternatives.

The 6S system is a comprehensive approach that aims to promote and sustain a high level of productivity and safety throughout a workspace. By strengthening workplace culture, 6S improves the transparency of processes, helps to keep things organised, and facilitates the identification and elimination of any arising problems. Since 6S implies a continuous striving for improvement, Colas Északkő hopes to extend the approach to its central laboratory and smaller workshops in 2023.



A BÁTONYTERENYE–KISTERENYE ÚJ NYOMVONALÚ ELKERÜLŐ ÚT FEJLESZTÉSE

A 23. számú főút fejlesztése során kétszer egy sávós főutat épít a Colas Út számos műtárggyal a Zagyva felett, vasúti átjárókkal és kapcsolódó kivitelezési feladatokkal.

Általános műszaki ismertetés

A Nemzeti Infrastruktúra Fejlesztő Zrt. megbízásából a Colas Út Zrt. és a HE-DO Építő Zrt. alkotta konzorcium kivitelezésében valósul meg a 23. sz. főút és 25. sz. főút fejlesztés megvalósítása.

1. rész: a 23. számú főút fejlesztése – Bátonyterenye–Kisterenye új nyomvonalú elkerülő út és kapcsolódó fejlesztésének megvalósítása. Konzorciumvezető a Colas Út Zrt.

A konzorcium a szerződés áprilisi hatálybalépését követően indította meg a kivitelezési munkák szervezését és a szükséges kiegészítő tervek és engedélyek beszerzését. 2022. szeptember 22-én tartották meg az ünnepélyes alapkövetési eseményt.

Első lépésként a geodéziai hálózat kialakítása, kitűzési munkák, majd a szükséges régészeti kutatásokat követő régészeti gödrök helyreállítására került sor.

Megtörténtek a tűzserzészeti vizsgálatok és a humuszréteg eltávolítása, jelenleg pedig megkezdődtek a töltésépítési földmunkák, a területen található műtárgyak építése, közműkiváltás, valamint az átkelési szakasz felújítási munkái is több ütemben.

A projekt keretében egy 2 × 1 sávós elkerülő út épül meg 2,30 km hosszúságban, amely biztosítja a szintén teljes rekonstrukcióra szoruló 23. sz. főút belterületi tehermentesítését, valamint megvalósul a település két részét, Kisterenyerét és Nagybátonyt összekötő 2,19 km hosszú, észak–déli irányú útszakasz is.



SZELES GERGŐ

építésvezető

2006 őszén érkeztem a céghez művezetői pozícióban, 2014-től építésvezetői feladatokat látok el. Az elmúlt években több nagy projekt kivitelezésének szervezésében vehettem részt, mint az M25 autópályát északi üteme, az M30 autópályát B építési szakasza. Örömmel tölt el, hogy ismét egy kihívásokkal teli, nagy projekt kivitelezésén dolgozhatok.

szöveg: **Úri Zoltán**
fotó: **magyarepitok.hu**

A beruházás részét képezi a kapcsolódó körforgalmi csomópontok, parkolósávok és buszöblök kiépítése, illetve a területen található vasúti átjárók, hidak és kerékpárutak felújítása. Sor kerül továbbá a közvilágítási, növénytelepítési feladatok, vízépítési, környezetvédelmi és forgalomtechnikai munkálatok kivitelezésére is.

A projekt szerződés szerinti teljesítési határideje: 2024. február 5.

Nehézségek

Az organizációt, a munkaterületre való bejutást és a kivitelezést is nagymértékben nehezíti, hogy a vasutat három helyen, a Zagyva patakot öt helyen keresztezzük, hiszen összesen 6 db híd-műtárgy és 2 db szintbeni vasúti átjáró építését tartalmazza a szerződésünk. A vasúti és patakkereszteezések miatt több

ÚTÉPÍTÉS

HUMUSZLESZEDÉS

35 000 m³

BEVÁGÁS

42 000 m³

TÖLTÉSÉPÍTÉS

175 000 m³

JAVÍTÓ ÉS VÉDŐRÉTEG

45 500 m³

CKT-4

4200 m³

ASZFALT

27 500 m³



irányból ideiglenes utakat kellett létesíteni a hidak megközelíthetősége és a köztük lévő töltések építése miatt.

Fentiekből adódóan igénybe kell venni Kisterenyén a jelenlegi rossz állapotú 2409 j. utat és 2 db önkormányzati utat, valamint Bátorterenyén a 21. sz. főúttal párhuzamos kiszolgáló utat, amelyek helyreállítására szükség lesz a munkák befejeztével.

A 23. sz. főút átkelési szakaszának felújításánál a belterület geometriai adottságai és folyamatos forgalom melletti munkavégzés jelent kihívást.

A 23. sz. főút Bátorterenye átkelési szakasz átépítési munkái során „faltól falig” tart a kivitelezés; az érintett házak állapotfelvételét a vállalkozó elvégezte. Az állapotfelvétel során azt tapasztalta, hogy egyes házak nemcsak kívülről vannak elhanyagolt állapotban, hanem a belső vizsgálatok megerősítették, hogy komoly szerkezeti problémák is vannak. Az érintett útszakasz mintegy 1 km-es részén, az út két oldalán vannak hasonló minőségű épületek.



HOLLÓ DÁVID

munkahelyi mérnök

Kicsivel több mint két éve dolgozom a Colas Útnál munkahelyi mérnökként. Tavaly októberben kerültem át a 23. számú főút fejlesztési projektjére. Testközelből is megismerkedhetek olyan munkafolyamatokkal, amelyek rengeteg megoldandó feladatot rejtnek magukban. Úgy gondolom, sok tapasztalatot és tudást fogok gyűjteni a munka során, amelyeket a későbbiekben is hasznosítani tudok.

Az építés során az alábbi közműkiváltások szükségesek

ÁTKELÉSI SZAKASZ

GÁZVEZETÉK

597 m

HÍRKÖZLÉSI VEZETÉKEK

4340 m

**ELEKTROMOS VEZETÉKEK ÉS
KÖZVILÁGÍTÁS**

339 m

VÍZVEZETÉK*

4250 m

SZENNYVÍZVEZETÉK*

748 m

ELKERÜLŐ ÚT

GÁZVEZETÉK

184 m

HÍRKÖZLÉSI VEZETÉKEK

5691 m

**ELEKTROMOS VEZETÉKEK ÉS
KÖZVILÁGÍTÁS**

3990 m

VÍZVEZETÉK*

919 m

SZENNYVÍZVEZETÉK*

158 m

*A munkát a Heves Megyei Vízmű saját hatáskörben végzi.



ÚRI ZOLTÁN

munkahelyi mérnök

2017 március óta dolgozom a Colas Út Zrt. Kelet-Magyarországi területi igazgatóságánál. A párhuzamosan futó 252. sz. út rekonstrukciója, 2502 j. Andornaktálya elkerülő út és az M25 autótút északi ütem kivitelezésének lezárása után három évet töltöttem az M30 autópálya B építési szakaszának kivitelezésén. Büszkeséggel tölt el, hogy ismét a keleti igazgatóság legnagyobb projektjében vehetek részt.



COLAS BUILDS KEY BYPASS ROAD IN NORTHERN HUNGARY



With the Hungarian Colas subsidiary as consortium leader, Colas Út Zrt. and HE-DO Építő Zrt. are currently working to upgrade main road 23, including the construction of a new bypass section between the towns of Bátortereny and Kistereny.

Once the contract for the works came into effect in April 2022, the two firms commenced organising site operations and obtaining the number of additional designs and permits required. The foundation stone ceremony was held on 22 September 2022.

Following preparatory works, such as archaeological explorations and an unexploded ordnance survey, we kicked off actual construction activities by removing the topsoil layer. At the moment, we are building the necessary embankments and also carrying out public utility relocations, while works have also begun on engineering structures.

Besides the 2.3-km-long 2x1-lane bypass section, works specified in the contract comprise a complete remodelling of main road 23 within the city limits of Bátortereny, and completion of a 2.19-km-long new stretch of road to link Kistereny and Nagybátory. Due to the comprehensive nature of the project, we are required to build additional roundabouts, parking lanes and bus stops, while at the same time renovating all railway crossings, bridges, and bicycle paths along the site. In addition, the consortium will also carry out water engineering, plantation, and traffic engineering works, not to mention modernisation of the local public lighting grid. The contractual performance deadline is 5 February 2024.

The fact that the site crosses railway lines at three locations and the Zagya Creek at five spots makes general organisation, obtaining access to the area, and the construction works themselves, a lot more difficult, meaning that the contract entails the construction of six bridges and two level crossings. This puts a lot of stress on some other road sections in the vicinity, which will have to be rebuilt once the project is completed.

Since the section of main road 23 running through Bátortereny will be renovated on a "wall to wall" basis, works were preceded by a condition assessment of the adjacent houses. Unfortunately, we have found that some of the buildings to be in an appalling state, both aesthetically and structurally. Extra caution is required to avoid causing further damage to these structures.



Az év dolgozói–2022



Zámbo Márk

építésvezető
Colas Alterra



Isaac Newton azt mondta, hogy minden, amit elért, az annak eredménye, hogy óriások vállán állt. Én azoknak az óriásoknak szeretném megköszönni elsősorban, akik a kis VGP-s csapatomnak a fáradhatatlan mozdatórugói voltak, áldozatos munkájuk nélkül nem érhetett volna ez a megtiszteltetés. A díj tovább motivál arra, hogy a közvetlen kollégák körében bátorítás és megbecsülés által hozzuk ki egymásból a legjobbat.



Kelemen Gergő

digitalizációs és Copernic
Project Manager

Colas Hungária



Az elmúlt 9 év során mindig értékes tagja akartam lenni a Colas családnak. Munkámban arra törekedtem, hogy minden nap a maximumot nyújtsam, és hogy a kollégáim számíthassanak rám. A sportesemények szervezése iránti lelkesedésem is innen ered, hogy úgy éreztem, tudnék még többet tenni a Colas közösségért. Hálásan köszönöm a támogatást, a díjat és a velem járó megtiszteltetést!



Magyar Szabolcs

IVR kulcsfelhasználó és
könyvelő

Colas Északkő

” Örülök, hogy fiatal pályakezdőként bizalmat szavazott számomra a Colas Északkő. Az azóta eltelt évek alatt sokféle kihívást éltünk meg kollégáimmal. Bár a külső szemlélők számára monotonnak tűnhet a munkánk, de ez a valóságban nem mindig igaz. Sok kreativitás és kitartás szükséges az eredményes munkához, különösen a havi és éves számviteli zárások alkalmával. Nagy megtiszteltetésként élem meg, hogy erőfeszítéseim nem hiábavalók. Vezetőim és munkatásaim elismerték ezzel a díjjal a munkámat, és egy nehezebb munkanap során jóleső érzés lesz arra gondolni, hogy értékes embernek tartanak. Itt is szeretném megköszönni a kolléganők és kollégák bizalmát!



Orbán Zsófia

pénzügyi kontroller
Colas Út



2016-ban kezdtem a Colas-nál dolgozni gyakornokként, az elmúlt 7 év alatt több pozícióban és különböző területeken kipróbálhattam magam. Mindig is céлом volt a saját és vezetőim elvárásainak megfelelően dolgozni. A 2022-es év tartogatta eddigi Colas-pályafutásom legtöbb és legnagyobb szakmai kihívásait, éppen ezért sokat jelent nekem vezérigazgató úr elismerése, amit ezúton is nagyon köszönök.



Pályára állt a Colas Reykjavíkban

A Colas izlandi leányvállalata a közelmúltban újabb nagyszabású közlekedésfejlesztési beruházás során tett tanúbizonyságot szakértelméről: feladatuk ezúttal a pályák burkolatának felújítását foglalta magába a szigetország fővárosának egyik légikikötőjében.

Miután sor került a 3,5 millió euró értékű szerződés aláírására a létesítményt üzemeltető Isavia vállalattal, a Colas Izland 2022 májusának elején vonult fel a munkaterületre. A projekt elsődleges célja a két pálya felületi sűrűlódásának növelése volt, különös tekintettel a pályavégekhez közeli földetérési zónákra. Mivel a soktonnás utasszállítók abroncsai leszállásakor itt érintik először a pálya felületét, a kérdéses burkolatrészek szélsőséges terhelésnek vannak kitéve. Annak érdekében, hogy a pályaszerkezet hosszú távon is elviselje ezeket az extrém erőhatásokat, illetve biztosítható legyen a kívánt felületi sűrűlódás – vagyis a repülőgépek fékezhetősége –, speciális keverékek alkalmazása vált szükségessé.

Mint minden reptéri munka esetében, ez esetben is hatalmas hangsúlyt kapott a folyamatos minőségellenőrzés, hiszen csak így lehetett garantálni a megrendelő által támasztott igen szigorú feltételek teljesülését. Azonban talán még ennél is nagyobb kihívást jelentett izlandi kollégáink számára, hogy a munkákat a légitforgalom fenntartása mellett kényszerültek elvégezni. A két pálya párhuzamos lezárásáról szó sem lehetett, ugyanis a reykjavíki repülőtéren keresztül bonyolódik az ország belföldi

légitforgalmának csaknem 100 százaléka, nem beszélve a Grönlandot és a Feröer-szigeteket kiszolgáló járatokról, valamint az Izlandi Parti Őrség tengerészeti járőrgépeiről és helikoptereiről.

Hogy a folyamatos üzem garantálható legyen, létfontosságú volt a lehető legprecízebb organizáció és az üzemeltetővel folytatott szoros együttműködés. A projektet előzetesen öt jól elkülönülő szakaszra osztották fel, és minden fázist csak az előző lezárását követően lehetett megkezdeni. Nem volt lényegtelen szempont az sem, hogy a brigádok a működő pályák és gurulóutak közvetlen közelében tevékenykedtek, így talán még a szokásosnál is nagyobb figyelmet kellett szentelni a biztonságának.

Izlandi testvérvállalatunk szakemberei a beruházás folyamán éjszakánként is dolgoztak, hogy a rendelkezésre álló viszonylag rövid időn belül megvalósítsák a mintegy 95 000 négyzetméternyi felület felmarását és több mint 11 000 tonna aszfaltkeverék bedolgozását. Hála tapasztalatuknak, melyet több hasonló reptéri megbízás során szereztek, erőfeszítéseiket siker koronázta, és a projektet hét nappal a határidő előtt, 2022. június 2-án adták át a megrendelő legnagyobb megelégedésére.



HITTING THE RUNWAY IN ICELAND



Colas crews have completed resurfacing work on the two main runways at Reykjavik Airport in Iceland. Begun in 2022, the work was aimed at improving skid resistance, particularly in the touchdown zone. This section, where the aircraft landing gear first comes into contact with the ground, is subjected to extreme stresses. A specially-designed mix, with anti-skid properties, was applied.

Constant vigilance is crucial with any airport project: rigorous quality control was carried out to make sure the new runways met the exacting standards specified by the airport operator. The other feature of the project was that it was carried out while flights were still operating, requiring meticulous organization in close collaboration with the customer.

Colas' teams worked day and night to mill 95,000 m² of runway and apply 11,250 metric tons of asphalt mix. They have extensive experience in this type of project, having already delivered several airport references in extreme climate environments. Reykjavik airport is one of Iceland's major infrastructures: it handles all of the country's national air traffic and also provides services to Greenland and the Faroe Islands. It also receives maritime surveillance aircraft and helicopters operated by Iceland's coastguard service. By reaffirming its confidence in Colas, the customer confirms the Group's benchmark status in the airport sector.



TALÁLKOZÁSI PONT: **Reykjavík**

Reykjavík „füstölő öblöt” jelent, így nevezték el a vikingek, akik először pillantották meg a sziget hévízforrásaiból feltörő gőzt.



Izland fővárosa, az ország legnagyobb városa és a világ legészakibb fővárosa. A főváros az izlandi lakosok több mint 60 százalékának ad otthont. A város jellegzetesen skandináv stílusú, vagyis tiszta, hűvös és elegáns. Reykjavík szubpoláris óceáni éghajlattal rendelkezik, az Észak-atlanti-áramlás hatására viszonylag enyhe, 0 fok körüli telek és hűvös, 10-11 fok körüli nyarak jellemzők.

A geotermikus energia fővárosa is

Reykjavík az előnyére fordította a geotermikus energiát, a mai napig természetes termálvízzel fűtik a város házainak zömét. Itt működik a világ legnagyobb geotermikus energiarendszere. A városban nem láthatunk és nem érezhetünk füstöt, nincs kályha se a házakban, hiszen a termálvíz hőjével fűtenek. Nem csak Reykjavíkban, de az egész országban jellemző, hogy hasznosítják a sziget geotermikus adottságait.

Az izlandiak által felhasznált energia 85 százaléka megújuló, aminek több mint fele geotermikus, azaz a Föld belső hőjéből nyerik. A gejzírekből és meleg vízi forrásokból egyenesen meleg vizet





tudnak szállítani a háztartásokba, így a víz felmelegítéséhez nincs szükség további energiára.

Hogyan lehet közlekedni Reykjavikban?

A városban a tömegközlekedést buszokkal biztosítják, azonban nem igazán használja a lakosság, hiszen a többségnek van autója. A gépkocsi-tulajdonosok arányát tekintve Izland az első között van a világon, viszont a sok autó ellenére sem jellemzők a városban a forgalmi dugók. Valószínű az egyik oka az, hogy a főbb utak mind többsávosak, ezek kötik össze a különböző városrészeket.

Az izlandi 1-es főút, amely az egész szigetet körbe éri, érinti Reykjavíkot is, így a főváros összeköttetése nagyon jó az ország többi részével. A kerékpáros közlekedés népszerűsége folyamatosan emelkedik. A városban 100 km vegyes használatú utat találunk, emellett eddig 7 km elválasztott kerékpárút létesült, de a kormány egyre több forrást biztosít a kerékpáros infrastruktúra fejlesztésére. Sem Reykjavikban, sem Izlandon nincs vasútvonal, így vasúti közlekedés sincs. Két repülőtér szolgálja ki Reykjavíkot.



Az egyik reptérre a nemzetközi járatok érkeznek – ez a várostól körülbelül 50 km-re található –, míg a másik reptér a belföldi járatokat fogadja.

A városban található repülőtér Izland második legnagyobb reptere és az ország egyik legfontosabb infrastruktúrája.

A teljes nemzeti légi forgalmat lebonyolítja, valamint Grönlandról és a Feröerszigetektől is utazhatnak Reykjavíkba. Mindezek mellett az izlandi parti őrség által üzemeltetett tengerfelügyeleti repülőgépeket és helikoptereket is fogadja a reptér. Reykjavík és Izland kisebb városai között a repülőgépek mellett hajók is közlekednek. Az országban a part menti hajózás jelentős, de egyeduralgó a tengerhajózásuk is. A legnagyobb forgalmú kikötőjük maga a főváros, Reykjavík.

Élénk és letisztult városkép

Bár a várost a tiszta, hűvös és elegáns szavakkal lehet jellemezni, a látképe mégis igazán színesnek mondható, mert a házak sokféle színben pompáznak: pirosak, sárgák, kékek, zöldek. Mindennek az egyik oka, hogy a színekkel próbálják ellensúlyozni a kevés fényt okozta borúsabb hangulatot, ami a várost uralja.

A fővárosban nagyon alacsonyan jár a nap, a fényviszonyok igen kedvezőtlenek, ezért az építéseknek reflektálniuk kell erre, például anyaghasználatban. Gyakran használnak olyan anyagokat, amelyek jobban visszaverik a fényt, ezért is olyan színesek a házak. Az építkezések szempontjából itt nem pusztán városban, hanem tájban és térben gondolkodniuk kell. Gondosan odafigyelnek arra, hogy a város bármely pontjáról fél óra alatt ki lehessen jutni a természetbe.

MEETING POINT: REYKJAVÍK



The name of Reykjavík, meaning “Bay of Smoke”, is believed to be inspired by the steaming hot springs discovered in the area by Norsemen. Today, it is not only the most populous city of Iceland, but also the world’s northernmost capital.

Home to over 60% of Icelandic people, the clean, cool and refined style of Reykjavík is unmistakably Scandinavian. Despite popular belief, winters are not extremely harsh due to the local subpolar oceanic climate, but summer temperatures rarely go above 10-11 °C.

Reykjavík, and the entire country in general, has harnessed geothermal energy in ingenious ways. For instance, geothermal district heating was introduced in most of the town to keep pollution down to a minimum. Remarkably, about 85% of energy used by Iceland is renewable.

The local public transit system is composed of bus routes, but per capita car ownership in Iceland is among the highest in the world. Despite the large number of vehicles, traffic jams are infrequent in the city, as all of the major roads that link various neighbourhoods were designed with more than two lanes. In addition, cycling also keeps gaining popularity among the residents.

One cannot find any public railways in Reykjavík or anywhere else on Iceland, but the capital is served by two major aerodromes: while Keflavík International Airport, located 50 km southwest of the city, is the primary hub for international flights, Reykjavík Airport is mostly dedicated to domestic air travel.

Reykjavík Airport is a part of Iceland’s key transport infrastructure: it handles all of the country’s national air traffic, and provides services to Greenland and the Faroe Islands. It also serves as a major base for maritime surveillance aircraft and helicopters operated by Iceland’s coast guard service. The capital and smaller settlements are also linked by boat services – no wonder the country is a major power when it comes to both short-sea and long-distance shipping, with the busiest port being Reykjavík itself.

ÚJ RENDSZER ÉS STRUKTÚRA AZ ESZKÖZGAZDÁLKODÁSBAN

Alábbiakban elemezzük az eszközugazdálkodási szervezet 2022-es kihívásait, eredményeit és kitekintést nyújtunk a 2023-as évre.

A tavalyi év rengeteg lehetőséggel ajándékozott meg minket, hogy bemutathassuk a központosított szervezetünkben és folyamatainkban rejlő lehetőségeket. A januárt egy új struktúra felállításával és új rendszer bevezetésével kezdtük, melynek lényege, hogy az infrastruktúra építő divízió eszközugazdálkodási állománya és eszközei egy lineáris vezetési rendszerbe, a holding állományába kerülnek, és a továbbiakban így nyújtanak szolgáltatást a termelésnek.

Az új rendszertől a gyorsabb információáramlást, így a reakcióidő csökkentését, a költséghatékonyság növelését és a működésünk egyszerűsítését vártuk, mindezt úgy, hogy a divízió – amely szintén nagy változásokon ment keresztül – a megszokott támogatási színvonalat kapja tőlünk.

Mobil eszközök

A termelés az igényelt eszközöket egységáron, használati nap alapján bérlő a holdingtól. Ennek költséghatékony, kellően rugalmas kiszolgálására a létszámban és minőségben felfejlesztett szállítási csoport áll rendelkezésre. Ahhoz, hogy az eszközök szállítása a munkaterületekre biztosított legyen, 2022-ben beszereztünk egy Renault C520 SC 4 × 2 típusú nyergesvontatót, két új Kassbohrer típusú, 3, illetve 6 tengelyes gépszállító félpótkocsit, amelyekkel akár 80 tonna össztömegű szállítás is megoldható.

A szállítóeszközök esetében a flottánkat 2022-ben már 3 db saját tulajdonú vontató, 4 db bérelt vontató, illetve 7 db saját tulajdonú tréler alkotja, így a feltételek adottak a magas szintű kiszolgálás



elvégzéséhez. Tavaly egy új Renault C Cab2300 t/gk. Schafer BSMP 4500/300 típusú emulziósorozót is átvettünk, így már 12 db saját tulajdonú emulziósorozó és 1 db emulziósorozó pótkocsi van az igazgatóságunkon. Ezeket a cégcsoporton belül a fent említett módon használhatják a leányvállalatok.

Útépítő gépeink tekintetében nagyon fontosnak tartjuk az állomány átlagéletkorának folyamatos csökkentését, aminek eredményeként az elérhetőségi mutató növekszik. Ennek érdekében 2022-ben átvettünk egy Vögele S1900-3-as finishert, egy HAMM HD 12 VO vibrohengert, illetve egy CAT 140 AWD típusú grédert.

Az elmúlt évek folyamatos fejlesztéseinek köszönhetően jelenleg 7,5 év

gépeink átlagéletkora. Ahhoz, hogy a munkaterületeken a gépek folyamatos üzemanyag-ellátásának eleget tegyünk, 6 db üzemanyag-töltő tehergépkocsi áll rendelkezésünkre. Nem szabad elmenünk említés nélkül az üzemeltetés alapjául szolgáló műhelyállományunk mellett sem, ahol 6 műhelyben – melyből 3 nemzetközi 6S auditon esett át – 18 szerelő kolléga biztosítja az eszközök szakszerű felkészítését, és reagál a rendkívüli meghibásodásokra. Az év második felében a szervezett optimalizáció keretében összevontuk a mobil eszközök szervezetét az ingatlanokat üzemeltető csoporttal. Az ingatlanüzemeltetési csoport az energetikai beruházásokat felügyelte, a központi irodaház felújítását hajtotta végre, ami hatalmas teljesítmény volt, figyelem-

szöveg: **Dudás István**
fotó: **Colas Gépészet**

be véve, hogy közben használtuk a házat. (Köszönöm mindenkinek a türelmét, és remélem, örömmel leljük a megváltozott környezetben.) Eladtunk továbbá két használaton kívüli ingatlant is, ennek eredményeként az ingatlanállományunk kihasználtsága közelít a 100százalékhoz.

Ipari létesítmények

Ebbe a csoportba tartoznak az aszfaltkeverő telepek, a betonüzemek és az emulziógyártás. Nagy volumenű fejlesztéseket hajtottunk végre, melyek főleg a kapacitásbővítést, a környezet CO₂-terhelésének csökkentését, illetve az energiahatékonyság növelését szolgálták. Táplánypusztán a keverő kapacitását névleges 160 t/h-ról megnöveltük 240 t/h-ra a keverőtorony lecserélésével és a gázkapacitás növelésével. A gyöngyösi emulziógyártás fejlesztésének utolsó mozzanataként a rendszert teljesen automatizáltuk a francia Ermiis vezérléssel. Kiskunfélegyházán lecseréltük a hőközlőolajos fűtésű bitumenparkot modern elektromos Ammann tartályokra. A felújítás része volt az új vezérlés kialakítása és egy bitumenhabosító rendszer telepítése is.

Flotta

A flotta szervezete és folyamatai nem változtak; itt a járműipari ellátási lánc problémái, az extrém áremelkedés és a megnövekedett szállítási idők okoztak problémát. Ahhoz, hogy terveinket a megfelelő igényességgel és alapossággal készítsük el, majd az eredményeinket össze tudjuk hasonlítani a tervekkel, valamint

minél előbb tudjunk reagálni az eltérésekre, negatív mutatókra, elengedhetetlen szerepe volt a gépészeti kontrolling és könyvelő csapatnak. Ők készítik az össze döntés-előkészítéshez szükséges számításokat és a folyamatszabályozásokat.

A 2022-es válság következményeit a fentiek révén sikerült kisebb részben csökkenteni, nagyobb részben kikerülni.

Összegzés

A napi üzemeltetésért felel a három gépészeti csoport, élükön a gépészeti vezetőkkel: mobil gépek, ipari termelőeszközök, flotta. A tervezést, az eredmények kimutatását a kontrolling és a könyvelő csoport végzi. Nem ejtettünk még szót a jövőbeni fejlesztésekről, ezt a feladatot az innovációs csapat látja el.

A fejlesztéseket két csoportra tudjuk osztani: a gépészeti jellegű fejlesztések és a termelést érintő innovációk gépészeti támogatása. Itt történik a beruházások tervezése, a kivitelezések koordinációja és a nemzetközi projektek vezetése is (OCP, GS, OCE).

Így ezzel a csapattal és feladatleosztással dolgoztunk tavaly, ahol volt részünk több, nem várt vagy eddig nem tapasztalt érdekes kihívásban, ilyenek voltak az extrém áremelkedések, alkatrész-, munkaerő- és üzemanyaghiány, energiaforrások elérhetőségének kockázata stb. Sikeresen megoldottunk minden problémát többek között raktárkészlet építésével, üzemanyag bértárolással (50 000 liter), üzemanyag központi ellátással, keverőtelepek alternatív tüzelőanyagra történő átállításával, napelemparkok telepítésével,

külső bérletek csökkentésével és még sorolhatnám, de a szerénység inkább a felsorolás befejezésére kötelez.

2023-ban a rendszer stabilizálására, a közműépítési divízió gépészeti folyamatainak beintegrálására és az újabb kihívások megoldására fogunk koncentrálni. Szeretném megköszönni minden kollégának, akinek része volt, van az eszközgazdálkodási igazgatóság sikeres átszervezésében, és kívánok magunknak a jövőre tekintve erőt, egészséget, hogy a továbbiakban is eredményesen tudjunk hozzájárulni cégcsoportunk működéséhez!

HUNGARIAN COLAS INTRODUCES NEW ASSET MANAGEMENT STRUCTURE



In January 2022 we began setting up a new system for asset management: in essence, the holding company took over the assets of the infrastructure construction division to support operations under this framework. This new arrangement is expected to improve information flow, cost-efficiency and flexibility while maintaining service levels.

Pieces of mobile equipment are available to operative units at fixed daily rates, while transport capacities have been improved to cope with all requirements. Following the purchase of a new Renault C520 SC 4x2 tractor unit and two Kässbohrer equipment trailers, the fleet now comprises seven tractors (four of them rented) and seven trailers.

In order to reduce downtime and improve availability, cutting the average age of our paving fleet is key. To this end, in 2022 we acquired a Vögele S1900-3 paver, a HAMM HD 12 VO vibrating roller and a CAT 140 AWD motor grader. Following our recent efforts, the current average age of our machines is 7.5 years.

As for stationary industrial equipment – including asphalt, concrete and emulsion plants – we have also kicked off large-scale development projects aimed at broadening our capacities, reducing CO₂ emissions and boosting energy efficiency. For instance, we replaced the mixing tower at Táplánypusztá to raise the plant's rated capacity from 160 to 240 t/h. Meanwhile, by commissioning the French-made Ermiis control system, we have completed automatization of the Gyöngyös emulsion plant.

Despite skyrocketing prices, prolonged delivery times and supply-chain issues in the automotive industry, we have managed to maintain the organisation and processes related to our car fleet. Thanks to the equipment controlling and accounting team, we succeeded in avoiding or mitigating all adverse effects from 2022.



BEMUTATKOZIK AZ ÚJ BUDAÖRSI COLAS LABOR

szöveg: Egey Tamás
fotó: Technológiai Igazgatóság

Új egységgel, beton- és cementvizsgálatokra specializálódott kutató-fejlesztő laboratóriummal bővült a Colas Központi Laboratóriuma Budaörsön.





Az új részleget a Colas Alterra telephelyén álló régi laborépületben rendeztük be, és elsősorban cégcsoportunk leányvállalatainak kiszolgálására és a felmerülő igények szerinti betonkeverékek és -termékek fejlesztésére hivatott. Külső megbízásokon túl üzemi gyártásellenőrzést és teljes körű betontechnológiai felügyeletet biztosít partnereinknek.

Rendszeresen vizsgáljuk laboratóriumi körülmények között a különböző cementtípusokat és azok adalékszerekkel való kompatibilitását, valamint az optimális minőség elérése érdekében keressük az adott betonkeverékbe történő szükséges adagolási mennyiséget. A műszakilag legjobb és leggazdaságosabb receptet végigkövetjük a gyártástól a beépítésig.

Gyakran folytatunk vizsgálatokat olyan speciális betonok tervezéséhez, mint például az öntömörödő, a hab-, a műanyagszálas, a szűrő-, a hangszigetelő vagy a szikramentes beton. Természetesen ezek kivitelezésénél is biztosítjuk a technológiai támogatást és laborjelenlétet, a helyszíni és laborvizsgálatok lefolytatását. Szintén vizsgálati területeink közé tartozik a vasbeton szerkezetek állapotfelmérése és diagnosztikája is. Mindezek mellett a budaörsi betonvizi-

gáló egységünk akkreditált vizsgálatainak között természetesen megtalálható a szabványos és rutinszerű vizsgálatok olyan spektruma, mint

- **a frissbeton-vizsgálatok (konzisztencia, testsűrűség, víztartalom, levegőtartalom meghatározása, hőfejlődés vizsgálata),**
- **a megszilárdult beton vizsgálatok (nyomószilárdság, hajlító-húzó szilárdság, hasító-húzó szilárdság, vízzáróság, fagyállóság),**
- **az építési kőanyagok (szemeloszlás, agyag-iszap tartalom) vizsgálata,**
- **a cementvizsgálatok (hajlító- és nyomószilárdság, őrlési finomság meghatározása, kötővíz és kötési idő kezdete és vége vizsgálata, térfogat-állandóság meghatározása),**
- **a beton útburkoló elemek, a beton járdalap és a beton útszegélyelemek vizsgálatai,**
- **a vasbeton szerkezetek helyszíni vizsgálata (Schmidt-kalapáccsal).**

Lendületes csapatunk örömmel áll minden szakmai kihívás elé, küldetésünk a minőség és az innováció!

COLAS INAUGURATES NEW LAB UNIT AT BUDAÖRS



The Colas Central Laboratory at Budaörs was recently augmented with a new lab unit specialising in concrete and cement testing.

Set up in an old lab building on the premises of Colas Alterra after refurbishment, the new section will support all Hungarian Colas subsidiaries, aid the development of new concrete mixtures and products, and assist external clients with an extensive offering of services that include factory production control and on-site supervision.

In addition to seeking ideal dosage rates to optimise concrete quality, the Central Laboratory is testing various types of cements and their compatibility with additives on a regular basis. After helping to come up with the most technically advanced and economical formulas, they also monitor the application of a given mixture from the production phase to installation.

The lab is frequently involved in tests aimed at designing special concrete mixtures such as self-compacting, fibre-reinforced, foam, sound-absorbing or non-sparking concrete. Moreover, they provide technological support services, as well as conducting in-situ and laboratory testing of the special mixtures.

The unit's field of expertise also includes assessment and diagnostics of reinforced concrete structures. Needless to say, the range of accredited procedures also comprises all standardised and routine tests on ready-mix and hardened concrete, as well as cements, aggregates and concrete paving products.

The dedicated team of the Central Laboratory is ready to take on all challenges with a strong focus on quality and innovation.

STRATÉGIAI INNOVÁCIÓS MEGBESZÉLÉS

Február 27-én megtartottuk az első innovációs értekezletet a Technológiai Igazgatóság szervezésében, melynek témája a jövőbeni technológiák alkalmazási lehetőségei volt.





A megbeszélésen több mint negyven felsővezető kolléga vett részt a Bocskai úti nagy tárgyalóban.

A megbeszélés fő célja az volt, hogy olyan kidolgozható innovatívnak számító témákat tegyünk az Innovációs Főmérnökség elé, amelyek a gyakorlatban is hasznosnak bizonyulnak és a közeljövőben piacosítható technológiává fejlődnek.

A Colasnál hagyományosan nagyon értékes fejlesztések születnek – nem véletlenül van jó híre cégünk innovatív gondolkodásának –, de a jövőben még nagyobb erőfeszítéseket szeretnénk tenni a gyakorlat szempontjából lényeges kutatási témák azonosítására, valamint az elkészült fejlesztések gyakorlatba való átültetése érdekében.

Számos izgalmas javaslat született az értekezleten, amelyekből a menedzsment a későbbiekben kiválasztja a vizsgálendő témákat.

Az innovációs értekezlet résztvevőinek pozitív visszajelzései megerősítettek minket abban a tervünkben, hogy a jövőben szeretnénk rendszeressé tenni az innovációs egyeztetéseket. Az értekezlet rávilágított arra, hogy valóban van igény a kutatási témák rendszeres áttekintésére, illetve új témák meghatározására. Természetesen nemcsak alkalmanként, hanem mostantól folyamatosan minden kollégától várjuk az innovatív témajavaslatokat a technologia@colas.hu e-mail címre.

MANAGEMENT MEETS TO DISCUSS INNOVATION STRATEGIES



With over 40 members of the top management present, the Technology Directorate organised its very first Innovation Meeting at the Hungarian Colas Group on 27 February to review application possibilities for future technologies.

The primary goal of the meeting was to propose innovations with further development potential that could lead to useful everyday applications and evolve into commercially viable technologies.

Of course, Colas has a strong tradition of sparking pioneering new ideas, and it's no coincidence that the Group is widely known for its innovative spirit. At the same time, we intend to redouble our efforts to identify the most promising research paths and to introduce new developments into practice.

From the high number of exciting suggestions proposed at the meeting, the management will pick out those topics most worth pursuing. Meanwhile, all colleagues are encouraged to contribute ideas for innovative products, so please don't hesitate to send your proposals to the technologia@colas.hu e-mail address.

FINNORSZÁGBAN JÁRTAK „AZ ÉV DOLGOZÓI”

Helsinkibe látogattak a díj nyertesei, közülük többen a korábbi évek elmaradt jutalomúttját is bepótolhatták, így egy 10 főre bővült csapat indult útnak a Destia otthonába. Erről közlünk most élménybeszámolót.

Január közepén népes Colas-csapat gyűlt össze a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtéren „Az év dolgozó”-ból: Major Szilvia (Colas Alterra), Melkovics Huba (Colas Közlekedésépítő), Molnár József (Colas Út) és Nemes Gábor (Colas Északkő) 2021-ben nyerte el a díjat, hozzájuk csatlakoztak a 2019-es Év dolgozó, akik korábban a koronavírus-járvány miatt nem tudtak elutazni, Dobó Gábor (Colas Közlekedésépítő), Kovács István (Colas Északkő), Lukácsné Dudás Judit (Colas Hungária), Nagy László (Colas Út) és Szabó Enikő (Colas Alterra), valamint Mérei Réka, akit 2018-ban választottak a Colas Út Év dolgozójának.

Az úti cél egy nagyon izgalmas és új célpont volt – hiszen a Destia 2021-es akvizíciójával Finnország is bekerült a Colas csoport országai közé –, és hosszas szervezés után úgy döntöttünk, a rövid nappalok, a hosszú éjszakák és a jeges időjárás sem tántoríthat el minket, hogy megtapasztaljuk az igazi finn telet. Budapestről közvetlen járással érkezünk Helsinkibe, a szállásunkat a város dizájnnegyedében, Kaartinkaupunkiban foglalhattuk el, egy kőhajításnyira Helsinkinek központjától. Érkezésünk után rögtön útnak is indultunk, hogy felfedezzük a környéket. Este a Szenátus téren található Restaurant Savottában élveztük a hagyományos finn ételeket és hangulatot. Az étterem berendezése a régmúlt idők fakitermelő táborait idézi meg. Autentikus miliőt teremtettek a hagyomá-



nyos finn Arabia porcelántárgyak, a százéves padlódeszkák, székek, asztalok és sok régi műtárgy Finnország különböző területeiről. Megkóstoltuk a tradicionális kávé báránysültet és a sarkvidéki lazacszeletet. Utóbbi a finn gasztronómia „zászlóshajója” a halételek között.

A következő nap izgalmas programokat és találkozásokat tartogatott számunkra. Reggel sűrű hóesésben, metróval indultunk Helsinkinek külvárosába, hogy

megnézzük a Destia Kalasatama-Pasila projektjének központját és kilátogassunk a területre is. A nagy volumenű villamosépítési projektben a Destia más kivitelező vállalatokkal együtt vesz részt, a beruházó Helsinkinek városa és a Metropolitan Area Transport Ltd.

Kora délután visszatértünk a városközpontba, ahol a központi pályaudvaron folytatódott a Destia-nap a meglehetősen nagy kihívást jelentő Kaisantunneli

szöveg: Matejcsok Dorina
fotó: Matejcsok Dorina



projekttel, mely nehézsége ellenére az infrastrukturális szakértelem remekművének nevezhető. Helsinki központi pályaudvara alatt 220 méter hosszú alagút épül gyalogosoknak és kerékpárosoknak. Izgalmas kivitelezési megoldásokkal és technikákkal találkoztunk, valamint hasznos tapasztalatcserét folytattunk finn kollégáinkkal a lehető legmagasabb munkavédelmi biztonság mellett.

A délutánt városnéző programmal zártuk, melynek során meglátogattuk a finn főváros turisztikai attrakcióit, többek között az új könyvtárat, az Oodit, melyet méltán választottak meg a világ legjobb intézményének kategóriájában. Elsétáltunk a Szenátus térhez, a központi pályaudvarhoz és Helsinki híres belvárosi parkjába, az Esplanadéba. Ezután a kikötő felé vettük az irányt, ahol megcsodálhattuk a tengert, jégtáblákkal, majd a városházát és az elnöki palotát is felkerestük.

A kiruccanás végére ránk is sötétedett, a napot a vízen lebegő Meripaviljonki étteremben zártuk, ahol a finn kollégák-

kal tölthettünk el egy fantasztikus estét. A harmadik nap reggelén átkompoz-tunk a Suomenlinna erődítménybe, mely bár Helsinkihez tartozik, de közvetlenül a város előtti szigeten található. A sziget jelentős hadiépítészeti örökség és az UNESCO Világörökség része. Aznap még a nap is kisütött, ami két hónap óta először történt. Miután visszatértünk a szárazföldre, a Löyly szaunakomplexumba mentünk. Mivel a szaunázás a finn kultúra és nemzeti identitás elengedhetetlen része, szinte kötelező program az ide látogatóknak. A Löyly kivételes építészetével, egyedülálló helyen kínál igazi finnszauna-élményt fatüzelésű, illetve hagyományos fűtszaunában. Szaunázás után bátor kollégáink még a 4 fokok Balti-tengerben is megmártóztak. Az utolsó délelőttöt szuvenirvásárlással töltöttük és ellátogattunk a helyi specialitásokat kínáló Market Hallba. Kora este élményekkel telve és kedves emlékekkel tértünk vissza Budapestre, hogy utazásunk után feltöltődve folytassuk munkánkat.

EMPLOYEES OF THE YEAR VISIT FINLAND

 Making up for postponed travels in recent years, 10 colleagues convened at Budapest Ferenc Liszt International Airport in mid-January to embark on a trip to Helsinki to visit the newest member of the Colas family, Destia.

Szilvia Major (Colas Alterra), Huba Melkovics (Colas Közlekedésépítő), József Molnár (Colas Út) and Gábor Nemes (Colas Északkő) were named employees of the year in 2021. They were joined by the 2019 winners who lost the opportunity to travel because of the COVID outbreak: Gábor Dobó (Colas Közlekedésépítő), István Kovács (Colas Északkő), Judit Lukácsné Dudás (Colas Hungária), László Nagy (Colas Út) and Enikő Szabó (Colas Alterra), as well as Réka Mérei, who was the employee of the year at Colas Út in 2018.

After a direct flight to the Finnish capital, the colleagues checked into their hotel in the Kaartinkaupunki District, not far from the buzzing city centre. Later in the evening, they were treated to a traditional Finnish supper at Restaurant Savotta, where must-try dishes on the menu include coffee-flavoured roast lamb and, perhaps the most iconic delicacy of Finnish cuisine, ice-cellar salmon.

Waking up to heavy snowfall on the second day, everyone hopped onto a subway train to visit the headquarters of the Kalasatama-Pasila tramway project being implemented by Destia. The hosts, after greeting their new arrivals, then conducted a guided tour of the job site. Returning downtown after noon to wrap up the "Tour de Destia", a visit to the challenging Kaisantunneli project was next on the agenda. In spite of all the difficulties, the 220-m-long pedestrian and cycling tunnel being built under Helsinki's main railway station is a true marvel of modern engineering. In addition to having a glance at the unique solutions and technologies on site, the visitors also chatted with their Finnish colleagues working on the project.

The day closed with some sightseeing, including a visit to some of the city's most popular landmarks: notably, the new central library, the Oodi, which was deservedly voted the world's best public library in 2019, as well as the City Hall and the Presidential Palace. After sunset, the visitors spent a fantastic evening with their Finnish colleagues in the capital's renowned floating restaurant, the Meripaviljonki.

HAZAI SIKER A COLAS TEAM CUP VERSENYEN

A Colas Team Cup nemzetközi sportversenyt harmadik alkalommal rendezte meg a cégcsoport. A marokkói nemzetközi döntőbe kollégánknak, Pintér Kriszti is kijutott.



A verseny egy nagy volumenű csapatépítő esemény, amely a közvetlenül kapcsolódó közösségeket és a tágabb értelemben vett kollégákat is összekapcsolja. A cégcsoport mind az 55 000 munkavállalója előtt nyitva állt a lehetőség – földrajzi elhelyezkedéstől függetlenül –, hogy részt vegyen a megmérettetésben versenyzőként vagy akár szurkolóként.

Az esemény három körből tevődött össze: online regisztráció és felkészülés, az

egy-egy földrajzi régiókban megrendezett helyi selejtezők, végül a nemzetközi döntők. A korábbi jól ismert sportágakon túl – ami a futás és a kispályás labdarúgás volt – ebben az évben számos művészeti ágban is lehetőség nyílt a megmérettetésre a „Páratlan tehetségek” kategóriában. Itt tánc, ének, zene, képzőművészet és „az én szenvedélyem” csoportokba besorolható produkciókkal, illetve alkotásokkal vehettek részt a jelentkezők.



A kvalifikációs időszakban minden résztvevő három videót tölthetett fel az online regisztrációs felületre, amelyekben bemutathatta vagy előadhatta az általa választott témát.

Az öttagú zsűri végül a legjobban sikerült videót vette figyelembe és azt pontozta. Magyarország 11 másik országgal együtt a közép- és nyugat-európai régióban versenyzett. Ebből a régióból két páratlan tehetség juthatott ki a nemzetközi döntőbe, melynek helyszíne a csodálatos Marokkó volt.

Pintér Krisztina közel 2 éve dolgozik műszaki asszisztensként a Colas Útnál. Ő az, aki Magyarországról egyedüliként, a két régiós páratlan tehetség egyikeként jutott ki Marokkóba. Ezúton is gratulálunk neki!

Kriszti 10 éve fest, a képzőművészetekhez már egészen gyerekkorától kezdve különleges kapcsolat fűzi. Bár főként a rajzolásban éli ki kreativitását, az évek során több technikával is kísérletezett, és mára a képzőművészeti önkifejezés mindennapjai elengedhetetlen részévé vált. Festményei túlnyomórészt tájképek, elvétele portrékat, csendéleteket és városképeket is készített már, viszont ceruzarajzai között inkább portrékat találunk. Belekóstolt számos más kreatív időtöltésbe is, alkotott 3D tollal,

készített virágokat szaténból és drótból, de próbálkozott már sprayfestéssel is. Kriszti sok mindenből merít ihletet a műveihez. Elég, ha meglát egy tájat, egy filmbeli karaktert, máskor a képzeletében áll össze egy kép, vagy szimplán csak megragadja egy hangulat, és ez alapján lát hozzá az alkotáshoz. Az, hogy kijutott a verseny nemzetközi döntőjébe, számára egy igen nagy elismerés, örömmel és nagy izgalmal vágott bele a megmérettetésbe. Két videót vitt a zsűri elé a műveiről.

Kriszti a szénrajzait és festményeit sorakoztatta fel a Colas Team Cup zsűrije számára beküldött versenyvideóiban.

A verseny és a zsűri pozitív visszajelzése ösztönzően hatott rá, amelynek köszönhetően több képet is készített. Január óta színes ceruzarajzokkal is próbálkozik, amit be is mutatott mint újonnan tanult technikát.

Gratulálunk Krisztinek! További sok sikert és örömteli alkotást kívánunk neki!

**„A MŰVÉSZET JELENLÉTE
AZ ÉLETEMBEN OLYAN
TERMÉSZETES, MINT
A LÉLEGZÉS”**

– mondta Kriszti.

INCREDIBLE TALENT FROM HUNGARY REACHES COLAS TEAM CUP FINAL



Recent months brought the third edition of the Group-organised Colas Team Cup event, and our own Kriszti Pintér was among the participants at the international finals in Morocco.

Essentially a large-scale team-building exercise, the intent behind the Team Cup was to connect local communities and colleagues from around the world. Regardless of geographical location, all 55 000 employees of the Colas Group were invited to join the fun, either as contestants or supporters.

Following an online registration and preparation phase, the event continued with regional qualifiers and culminated in the international finals. In addition to sports included in previous editions (five-a-side soccer and running), this competition was open to artists in the 'Incredible Talents' category.

Along with 11 other countries, Hungary was listed in the Eastern and Western European zone, and two incredible talents had the chance from the region to represent their country and Colas subsidiaries in the international finals organised in beautiful Morocco: one of them (and the sole Hungarian competitor in the finals) was technical assistant Krisztina Pintér. Congratulations are definitely in order!

Kriszti has been painting for ten years and has had a passion for fine arts from a very early age. While most of her paintings are landscapes, she also paints portraits, still lifes and urban scenes. Most of her pencil drawings focus on people. She has also taken small detours into other types of creative arts, including making flowers from satin stretched over wire, and spray painting.



CED KÉPZÉSEK A KÖZPONTI LABORATÓRIUMBAN

A Technológiai Igazgatóság számos nagyszabású továbbképzésnek adott otthont az elmúlt két hónapban. Ezek közül a három legjelentősebb eseményről számolunk be.



Bár mindegyik oktatási program nagy jelentőséggel bír a maga nemében, kiemelkedőnek tekinthető a Közép-Európai Felsővezetői Tréning, a Colas University 2, illetve a Közép-Európai Értékesítési Továbbképzés.

A Közép-Európai Felsővezetői Tréning Debora Marcarelli HR Manager szervezésében zajlott. A szakember segítségével egyben a Központi Laboratórium tevékenységét és jelentőségét is jobban megérthették az Európa számos országából érkező résztvevők.

A Colas University 2 képzést a Központi Laboratóriumban rendezték meg, ahol nagy érdeklődéssel hallgatták a meghívott előadókat a résztvevők. Egyben a helyszín számukra arra is lehetőséget adott, hogy cégünk teljesen új szegmensével ismerkedjenek meg. Külön érdekessége volt a programnak, hogy a képzés résztvevőjeként tartott laborbemutató előadást Szvoboda Krisztián, a Központi Laboratórium vezetője.

A Közép-Európai Üzletfejlesztési Továbbképzés Nyiri Szabolcs és Bertrand Jamot BD&Sales igazgató közreműködésével jött létre. Az érdekesítő előadások

kitértek a Colas termékek részletes bemutatására és értékesítési kérdéseire, közben az egyes országok egyedi nehézségeit is megvitaták a képzés résztvevőivel, valamint megoldásokat kerestek rájuk.

Büszkén kijelenthetjük, hogy a továbbképzések a bennük foglalt laborlátogatással olyan sikeresnek bizonyultak, hogy a Colas University 2 – Damien Lallemand szervezésében – állandó programjává szeretné tenni a budapesti Központi Laboratórium látogatását, valamint az Üzletfejlesztési Továbbképzés sorozata is tovább folytatódik.

A Technológiai Igazgatóság tevékenysége, illetve a Központi Laboratórium iránt egyre nő az érdeklődés, és egyre több kolléga értékeli úgy, hogy az útépitésben a technológiának sokkal nagyobb szerepe van, mint ahogy azt eddig vélte. A résztvevők közül sokan jelezték, hogy sajnálatukra nem volt ismert számukra, hogy ilyen felkészült európai központi labor van Budapesten, így bízunk benne, hogy ez a pozitív tapasztalat további nemzetközi megrendeléseket fog jelenteni a labor számára.

CED TRAININGS OFFERED AT BUDAPEST CENTRAL LABORATORY



In past months, the premises of the Central Laboratory served as the venue for three key training programmes: the Central European Top Management Training, Colas University 2, and an advanced Central European sales course.

Organised by HR Manager Debora Marcarelli, the training for Central Europe's top executives also provided an opportunity to share details concerning the activities and significance of the Central Laboratory with the distinguished participants.

Similarly, audiences at the Colas University 2 course obtained a broader picture of this segment of the Hungarian Colas Group. Notable among the invited speakers was Krisztián Szvoboda, head of the Central Lab. The advanced business development course was arranged by Hungarian Technology Director Szabolcs Nyiri and BD&Sales director Bertrand Jamot. The course's exciting lectures included a detailed introduction of key Colas products and their main selling points. Meanwhile, the participants discussed specific difficulties in various countries and potential solutions.

We are proud to report that the overwhelmingly positive feedback about the courses and lab visits could lead to the programme becoming a regular element of Colas University 2 under the organisation of Damien Lallemand. The business development training is also certain to continue.



BEMUTATKOZIK A HAMP TOOL

A Colas aszfaltkeverőinek működését követő riportáló szoftver fő célja, hogy segítséget nyújtson a döntéshozásban és kontrollfunkciókkal szolgáljon a gépek üzemeltetéséhez.



A HAMP tool (vagyis Hot Asphalt Mixing Plant) fejlesztésének története 2012-ben kezdődött Közép-Európában, amikor munkavállalói körben felmerült az igény egy ilyen riportáló szoftver létrehozására. Vagyis már több mint tíz éve folyamatosan zajlik a rendszer tökéletesítése és az újabbnál újabb funkciók bevezetése, természetesen ma már éles használat mellett. A szoftver fejlesztése nemcsak informatikai jellegű, sokkal inkább az üzleti funkciók folyamatának felépítését szolgálja. Ez szükségessé tette mindazok bevonását a HAMP tool fejlesztésébe, akik napi szinten használják azt. Kiváló lehetőséget nyújt egymás oktatására és a jól bevált gyakorlatok megosztására azon Colas-országok között, akik használják a szoftvert.

A felület jelenleg hét területi egységet kezel Amerikától Európán át a Közel-Kéletig, és tizenegy nyelven érhető el. Mivel egy nemzetközileg használt eszkösről van szó, képes kapcsolatokat teremteni a különböző régiók között, melynek révén a kollégák egyszerűen megoszthatják egymással az adatokat és a tapasztalatokat, a felmerülő problémákat és az ezekre adott reakciókat. Nyomon követhető, hogy mi történik az aszfaltkeverő telepeken. Az információk megosztásával összehasonlíthatóvá válnak a különböző régiókban található aszfaltkeverők, és kialakítható a jóval kiegyensúlyozottabb energiafelhasználás.

Technológiai szempontból a HAMP egy nagyon fontos eszköz a minőségjavítás területén. A fenntarthatóság szolgálatában a Colasnál fontos a gyártás során a hőmérséklet csökkentése, ezáltal a jobb minőség biztosítása. A szoftverrel ez is monitorozhatóvá vált.

Milyen adatokat kezel a szoftver?

A szoftver napi szintű, másodpercre pontos termelési adatokat szolgáltat, vagyis, hogy milyen és mennyi aszfaltreceptúrát keverték az adott időszakban, a definícióhoz képest mi volt az összetevők mennyisége, mennyi volt a kiadott aszfalt hőmérséklete. A hídmérlegen történő forgalom nyomon követésével értékesítési kimutatások készíthetők. A telephely energiafelhasználása is monitorozható az energiaforrás és a fogyasztók rögzítésével. Ezekon túl készletinformációkról, a gépek munka-

idejéről és akár a hőmérsékletről is készíthetők napi és havi riportok is. Ennek köszönhető, hogy ezek az adatok üzleti döntések alapjául szolgálhatnak.

Hogyan működik?

A felület nagyon felhasználóbarát, bön-gészőn keresztül érhető el. Az adatbeolvasás háromféle módon történhet: manuális, félaotomata és automatikus. Automatikus módban a rendszer olvassa be az adatokat, amelyek különböző eszközökből (pl. termelőgép, hídmérleg, mérőeszközök, hőmérő) érkeznek. Jelenleg tizenhat országban használják a szoftvert (legutóbb Marokkóban és Chilében). A HAMP tool jövője egy minél nagyobb adathalmaz létrehozása, hogy globális szinten rálátásunk legyen az aszfaltkeverők működésére és így az üzleti folyamatokra is. Ennek kulcsa a minél szélesebb körű bevezetés és használat.

INTRODUCING THE HAMP TOOL



Development of the HAMP (Hot Asphalt Mixing Plant) tool begun in 2012, when employees suggested developing a reporting software to monitor operations at asphalt mixing sites. Since its evolution would be unimaginable without involving the users, the system has undergone some serious fine-tuning (including the introduction of new features) over the past 10 years while already in active use.

At the moment, the interface covers seven territories (from America through Europe to the Middle East), and the number of available languages has reached 14. Due to its international nature, the tool is capable of linking various regions, enabling colleagues to share data, experience, any arising problems, and response options. Crucially, sharing information makes asphalt-mixing plants at different locations comparable, which also facilitates a more balanced energy use.

From a technological point of view, HAMP is a key asset for improving quality. On a related note, lowering production temperatures for the sake of sustainability and quality is a priority at Colas, and monitoring these efforts has also become a lot easier with this state-of-the-art solution.

By supplying production data with accuracy down to seconds, HAMP keeps track of the type and quantity of mixtures produced over a given period, any deviation from default ingredient values, and temperature of released products. In addition, monitoring throughput at the weighbridge enables us to create sales reports. Representing a highly useful function, HAMP also simplifies the monitoring of a given site's energy consumption, while it is also useful for keeping track of inventory. This combination of information creates an ideal platform for making well-informed business decisions.

Accessible through any browser, the interface is intuitive and user-friendly, allowing data input in manual, semi-automatic or automatic mode. In automatic mode, the system fetches information from various sources (e.g. mixing plants, weighbridges, scales).

Since its recent introduction in Morocco and Chile, HAMP has been in use in 16 countries around the globe. In putting together an extensive database, we will achieve a better understanding of global asphalt plant operations and business processes.



JELENTKEZZ A COLAS ONE SAFETY PÉLDAKÉP CSAPATÁBA!



Kedves Kollégák!

Hiszünk abban, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos körülmények között végzett munka minden Társaságunknál dolgozó ember alapvető joga. Munkavédelmi teljesítményünk folyamatos javítása pedig minden érintett érdeke és egyben közös felelőssége. Az általunk elképzelt biztonságos és egészséges munkakörülmények nem érhetők el csupán a betartandó szabályok, jogok és kötelezettségek rendszerének meghatározásával, alapvetően minden érintett aktív közreműködését igénylik.

A 2022-es évben a hazai Colas cégcsoport munkavédelmi mutatói kifejezetten jók voltak, nemcsak a korábbi évekhez viszonyítva, hanem a közép-európai Colas-országok összehasonlításában is. A ledolgozott munkaórák mennyisége 2022-ben enyhén, 1,5 százalékkal csökkent a 2021-es évhez képest. A munkabaleseti gyakoriság (frequency rate) ezzel szemben jelentősen javult, 25 százalékkal csökkent a 2021-es évhez hasonlóan. A súlyossági mutató – amely a balesetekkel összefüggő személyi sé-

rülések súlyosságát jelzi – szintén kedvezően alakult, 0,08-ról 0,04-es értékre csökkent.

Fontos azonban látni, hogy a bekövetkezett munkabalesetek csak a jéghegy csúcsát jelentik. Annak érdekében, hogy a balesetek számát hatékonyan csökkenteni tudjuk, a veszélyes munkahelyi körülmények kialakulását kell megelőznünk. A tavalyi év végén elvégzett, több mint 80 százalékos részvétel mellett zajlott Dialogue felmérés eredményei alapján – a kedvező munkabiztonsági mutatók



mellett is – még mindig vannak olyan munkakörök és szervezeti egységek, ahol a munkakörülmények és a munkahelyi biztonság fejlesztésével a Ti visszajelzéseitek alapján is érdemes foglalkozni. Közös célunk a Társaságon belül egy olyan, hosszú távú munkavédelmi kultúra megteremtése, amelynek keretében mindenki – a szervezet akármelyik szintjén – bármely folyamat során természetesen tartja a munkavédelem ügyének elsődlegességét, valamint képes ennek megteremtésében aktív szerepet vállalni és társaival együttműködni.

Örömmel jelentjük be a most induló OneSafety programot, amely hatékonyan járulhat hozzá fenti célunk megvalósításához.

A One Safety program lényege pont abban az újszerű megközelítésben rejlik, hogy

- bevonunk minden munkavállalót a munkahelyek biztonságának fejlesztésébe,
- meghallgatunk minden konstruktív kritikát és
- a munkatársak bevonásával minden potenciálisan veszélyes vagy veszélyessé válható munkahelyi körülményt proaktívan megelőzünk vagy megszüntetünk.

A One Safety programban a Te véleményed is számít.

- légy figyelmes és lásd meg a potenciálisan veszélyes munkahelyi helyzeteket, előzzük meg közösen azok kialakulását
- szólj és tegyél a veszélyek csökkentése érdekében és ebbe vond be munkatársaidat is
- bátran kérj segítséget, ha többre van annál szükséged, mint amit önerőből is megtudsz oldani.

Szeretnél Te is aktívan tenni a munkavédelem fejlesztése érdekében?

Jelentkezz a Colas OneSafety Példakép csapatába!

Ki lehet One Safety Példakép?

Egy olyan motivált munkavállaló, aki mindennapi példaként szolgálhat és támogatást nyújthat kollégái számára a biztonsági szabályok betartásához, ezzel is ösztönözve a csapatát a jó gyakorlatok kialakítására. Fejlesszük tovább együtt munkahelyeink biztonságát, és tűzzük ki célul a zéró munkabalesetet!



Ha colasos munkavállalóként szeretnél Te is a Példakép kollégák csapatába tartozni és kellően motiváltak érzed magad a feladathoz, jelentkezz az alábbi elérhetőségek egyikén:

Angyal Réka tel.: +36 70 515 8073
Czigány Márton tel.: +36 30 632 4872
Gyökeres László tel.: +36 70 504 3652
Kovács Ádám tel.: +36 70 659 7528
Kertész Viktória tel.: +36 30 841 2068

e-mail: reka.angyal1@colas.hu
e-mail: marton.czigany@colas.hu
e-mail: laszlo.gyokeres@colas.hu
e-mail: adam.kovacs@colas.hu
e-mail: viktoriam.kertesz@colas.hu



**BECOME A COLAS ONE SAFETY
ROLE MODEL TODAY!**



Dear Colleagues,

We firmly believe that working among conditions that pose no health or safety risks is a fundamental right of every Colas employee. Constituting a joint responsibility, the constant improvement of our safety record is the interest of every stakeholder. The safe working conditions envisaged by the company go beyond merely defining the framework of rights, obligations, and rules to be followed: such efforts require an active participation from everyone involved.

In 2022, the health and safety indicators of the Hungarian Colas Group were excellent not only in contrast with the previous years, but also in comparison with other Central European Colas countries. The number of total working hours decreased slightly after 2021, by 1.5%. Meanwhile, our accident frequency rate showed a significant, 25% drop year-on-year. The severity rate (that indicates the severity of bodily injuries attributable to accidents) also changed for the better, decreasing from 0.08 to 0.04.

However, it is important to note that workplace accidents are only the tip of the iceberg. In order to cut the number of accidents and near miss events efficiently, we have to prevent dangerous situations and circumstances from developing.

To this end, we have launched the OneSafety programme with the aim of promoting a new approach and creating a genuine safety culture. If you're interested in becoming a OneSafety Role Model, please feel free to get in touch with any of the coordinators.

#nyitottpozíciók
#gyakornokilehetőségek
#cégismertető
#ajándékok

Mi ezekkel
várunk...



TALÁLKOZZUNK A TAVASZI ÁLLÁSBÖRZÉKEN!

1	2	3	4	5
8			11	12
15			18	19
22	23	24	25	26

A yellow arrow points from the top right towards the calendar grid. A red pushpin is attached to a sticky note on the calendar grid.

április 6. Ybl Szakmai Nap
Budapest, Óbudai Egyetem
április 18. Állásbörze
Győr, Széchenyi István Egyetem
április 19. Állásbörze
Debrecen, Debreceni Egyetem
május 10. Állásbörze
Miskolc, Miskolci Egyetem

Keressd a  standját és értesülj
elsőkézből a lehetőségekről!

Idén bányalátogatásra
invitálunk Titeket a

LÁNYOK NAPJA

programsorozat
keretében!



2023. április 27.

Jelemtkezzetek programunkra a
lanyoknapja.hu oldalon!

